



2024 Sürdürülebilirlik Raporu

**Dirençli Şehirler için Temiz Enerji**

22 Eylül 2025 tarihinde yayınlandı.

# 2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE ÖNE ÇIKANLAR



Ankara

## Sürdürülebilirlik

Çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında Öncelikli Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (link) doğrultusunda daha fazla aksiyon aldık .

Yeni yenilenebilir enerji kapasitesi kurmak ve yatırım yapmak amacıyla Avrupa'da bağlı ortaklıklar kurularak bölgesel kurumsal genişleme planları sürdürüldü.

Sürdürülebilirliğin kurumsal süreçlere, hedeflere ve aksiyonlara entegrasyonunu desteklemek üzere alt komitelerle iş birliği devam etti.

İç paydaşlarda sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak amacıyla webinarlar düzenlendi.

## İnovasyon

Yapay zeka destekli enerji santrali izleme sistemi Ensoft'un devreye alınmasıyla yenilenebilir enerji üretim operasyonlarımızın verimliliğini iyileştirdik.

Sürdürülebilirlik ve iklim teknolojilerini destekleyen inovasyona yatırım yapmak için grup şirketimiz SustainTech VCIF ile birlikte çalıştık.

## İş Birlikleri

Naturel Holding Sürdürülebilir Okullar projesine destek verdik ve paydaşlarımız T.C. MEB ve Twin Science ile iş birliği yaptık.

Koç Üniversitesi ile yüksek eğitimde eşitlik ve kapsayıcılığı desteklemek için iş birliği yaptık.

Uluslararası ticaret fuarlarında ufkumuzu genişlettik ve yenilikçi iklim teknolojilerinde ortaklık ve iş birliği fırsatlarını araştırdık.

Tedarik zinciri sürdürülebilirliğini artırmak için iş birliği fırsatlarını görüşmek üzere tedarikçilerimizi düzenli olarak

## Eşitlik ve Kapsayıcılık

Ankara Şehit Mehmet Çetin İlkokulu'nda yeşil enerji dönüşümü, STEM ve sürdürülebilirlik eğitimini destekleyen Naturel Holding Sürdürülebilir Okullar projesine destek verdik.

Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri programı ile yüksek öğretimde eşitlik ve kapsayıcılığı desteklemeye devam ettik.

Performansımız, sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve stratejimiz hakkında iç ve dış paydaşların görüşlerini toplamak ve dahil etmek için anketler yaptık.

## Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Londra Stock Exchange Group (LSEG) platformunda ESG raporlamasına "A" skorumuz ile devam ettik. Yenilenebilir Enerji ve Ekipman Sektöründe küresel sıralamada 2. sırada ve BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer aldık.

FTSE Russell ESG raporlama platformunda raporlamaya katkıda bulunduk.

Karbon ayak izi raporumuzu, sürdürülebilirlik hakkında daha fazla veri içerecek şekilde genişlettik.

Paydaşlarımızla iletişimi geliştirmek için Şirket Faaliyet Raporu'nun tasarımını iyileştirdik.

# DİZİN

|                                      |           |
|--------------------------------------|-----------|
| <b>Rapor Hakkında</b>                | <b>03</b> |
| <b>Yönetimden Mesajlar</b>           | <b>04</b> |
| Başkan Mesajı                        | 05        |
| CEO Mesajı                           | 06        |
| CSO Mesajı                           | 07        |
| <b>Şirket Profili</b>                | <b>08</b> |
| Margün Enerji Hakkında               | 09        |
| ESG Skoru                            | 10        |
| <b>Sürdürülebilirlik Yönetimi</b>    | <b>11</b> |
| Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımı | 12        |
| Sürdürülebilir Değer Zinciri         | 13        |
| Önceliklendirme Analizi              | 14        |
| Önemlilik Analizinden Öne Çıkanlar   | 15        |

|                                                        |           |
|--------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Gezegen için Dirençlilik</b>                        | <b>16</b> |
| Çevresel Sürdürülebilir Yaklaşımımız                   | 17        |
| Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırmak             | 18        |
| Enerji Verimliliğini Artırmak                          | 19        |
| İnovasyon ve Yeni İklim Teknolojilerine Yatırım Yapmak | 20        |
| Biyoçeşitliliğin Korunması                             | 21        |
| Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliğini Artırmak          | 22        |
| Emisyon Yönetimi                                       | 23        |
| Su Yönetimi                                            | 24        |
| Atık Yönetimi                                          | 25        |
| <b>İnsanlar için Dirençlilik</b>                       | <b>26</b> |
| Sosyal Sürdürülebilirlik Yaklaşımı                     | 27        |
| Sürdürülebilir Okullar Projesi                         | 28        |
| Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri                   | 29        |
| Paydaş Katılımı ve İletişimi                           | 30        |
| Paydaşlarımızla İş Birliklerinin Güçlendirilmesi       | 31        |

|                                                 |           |
|-------------------------------------------------|-----------|
| İnsan Kaynakları Yaklaşımı                      | 32        |
| Müşteri Memnuniyeti                             | 35        |
| İş Sağlığı ve Güvenliği                         | 36        |
| <b>Dirençlilik için Yönetişim</b>               | <b>37</b> |
| Dirençlilik için Yönetişim                      | 38        |
| Yönetişim Yapısının Geliştirilmesi              | 39        |
| Risk Yönetimi ve Uyumun Geliştirilmesi          | 40        |
| Şeffaflık ve Hesap Verilebilirliğin Artırılması | 41        |
| <b>Ekler</b>                                    | <b>42</b> |
| BM Küresel İlkeler ve Sözleşmesi Prensipleri    | 43        |
| BM Kadının Güçlenmesi İlkeleri                  | 44        |
| Performans Göstergeleri                         | 45        |
| GRI İçerik Dizini                               | 48        |



## RAPOR HAKKINDA

Bu Sürdürülebilirlik Raporu, **Global Reporting Initiative (GRI) Standartları 2021** doğrultusunda hazırlanmış olup, **Margün Enerji'nin 1 Ocak – 31 Aralık 2024** dönemine ait çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansını kapsamaktadır.

**Margün Enerji**, sürdürülebilirlik raporlarını yıllık olarak yayımlamaktadır. Şirket, **Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)** düzenlemeleri gereği finansal raporlarını, faaliyet raporlarını ve sürdürülebilirlik ilkeleri uyum raporlarını **üçer aylık dönemler** halinde yayımlamakta; **GRI standartlarına uygun kapsamlı bir sürdürülebilirlik raporunu ise yılda bir kez** tüm ESG raporlamalarına referans kaynağı olarak sunmaktadır.

Bu rapor; Şirket'in öncelikli sürdürülebilirlik konuları, hedefleri, performansı ve paydaş katılım süreçlerine ilişkin **şeffaf ve kapsamlı bilgi** sağlamaktadır. Öncelikli konular, **GRI 3: Önemli Konular** standardına uygun olarak gerçekleştirilen

**Önemlilik Değerlendirmesi** aracılığıyla belirlenmiş olup, faaliyetlerimize ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerinin ve paydaş beklentilerini yansıtmaktadır.

Şirket, üçüncü sürdürülebilirlik raporuyla birlikte **hesap verebilirliğini güçlendirmeyi** ve sürdürülebilirlik stratejisi ile taahhütlerine yönelik ilerlemeyi, **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA'lar)** ile uyumlu bir şekilde ortaya koymayı hedeflemektedir.

Bu raporun kapsamı, detayları **Şirket Faaliyet Raporu**'nda yer almakta olan, **Margün Enerji** ve doğrudan/dolaylı bağlı ortaklıklarının operasyonlarını içermektedir. Raporda sunulan veriler, şirket içi raporlama sistemlerinden elde edilmiş ve ilgili birimler tarafından doğrulanmıştır. Mümkün olan durumlarda karşılaştırmalı performans verileri ve geleceğe dönük beyanlara da yer verilmiştir.

Bu sürdürülebilirlik raporu, Şirket'in faaliyet raporunun 7. sayfasında belirtilen tüm bağlı ortaklıklarını kapsamakta olup, **şirketin finansal tablolarında uygulanan konsolidasyon ilkelerine uygun şekilde** hazırlanmıştır. Bu kuralın tek istisnası, **karbon emisyonu hesaplamasında** geçerlidir; karbon emisyon verileri **konsolide olmayan bazda** sunulmuştur.

Gelecek raporların geliştirilmesi ve sürdürülebilirlik performansımızın iyileştirilmesi için tüm paydaşlarımızın geri bildirimlerine açığız. Her türlü soru, görüş ya da bilgi talebiniz için lütfen bize aşağıdaki adresten ulaşın: **sustainability@margunenerji.com.tr**



# YÖNETİMDEN MESAJLAR

Başkan Mesajı

CEO Mesajı

CSO Mesajı



## BAŞKAN MESAJI



### Değerli Paydaşlarımız,

Hem artan öncelikler hem de artan çabaların damgasını vurduğu bir yıl olarak **2024**, küresel ve ulusal sürdürülebilirlik gündemi için bir dönüm noktası oldu. Dünya **Bakü'de yapılan COP29'da bir araya gelirken**, liderler cesur iklim finansmanı ve net sıfır yollarına yeniden taahhütlerde bulundular ve **enerji dönüşümünün adil, hızlandırılmış ve dirençli olması gerektiğini** bir kez daha teyit ettiler. Uzun Vadeli İklim Stratejisini COP29'da paylasan Türkiye de zengin güneş, rüzgâr ve jeotermal kaynakları ve artan politika ivmesiyle bu dönüşüme liderlik etmek için benzersiz bir konuma sahiptir.

**Dünya Ekonomik Forumu'nun 2024 Küresel Riskler Raporu** artan aciliyet ve önceliklerin altını çizerek, en yüksek **on küresel riskten altısının çevresel olduğunu tespit etmiş**, aşırı hava koşullarının ve biyoçeşitlilik kaybının hem kısa hem de uzun vadede risk unsurları olacağını belirtmiştir. Bir iklim teknolojileri ve yenilenebilir enerji şirketi olarak bu tespit, kurumsal değerlerimiz ve sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda, küresel enerji ihtiyaçlarını yenilenebilir kaynaklardan karşılama misyonumuzun önemini bir kez daha teyit etmiştir.

1 Ocak 2024'te **Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın (TSRS)** başlatılması Türkiye için önemli bir adım olmuştur. Bu kararı memnuniyetle karşılıyor ve kararın kurumsal hesap verebilirliği geliştireceğine, yatırımcıları karar verme süreçlerinde daha çok yetkilendireceğine ve sürdürülebilirliği yönetim ve risk çerçevelerine daha da iyi entegre edeceğine inanıyoruz. BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan ve LSEG'de ESG raporlaması yapan halka açık iştiraklerimiz de 2026 yılından itibaren TSRS 1 ve TSRS 2 raporlamasına başlayacaktır.

Türkiye ve dünya, iklim kırılganlığı ve ekonomik dönüşümün zorluklarıyla mücadele etmeye devam ederken, yenilenebilir enerji sektörü artık bir gelecek fırsatı değil, stratejik bir zorunluluktur. Türkiye'nin net sıfır yol haritasına, enerji bağımsızlığına ve enerji dönüşümü yoluyla küresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunurken inovasyonu artırmaya, yerel paydaşlar ile ilişki kurmaya ve uzun vadeli değer yaratmaya olan bağlılığımızı sürdürüyoruz.

2025 yılı ve sonrasında da odağımız, Türkiye ve uluslararası pazarlarda yeni iklim teknolojilerine ve yenilenebilir enerji projelerine yatırım yapmak, risk sermayesi yatırımları ve ortaklıkları yoluyla inovasyonu desteklemek olacaktır.

Paydaşlarımızla – hep birlikte– **Enerji Dönüşümü ile Dirençliliğe** güç veriyoruz.

Eksilmeyen güveniniz ve desteğiniz için teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,

**Yusuf Şenel**

Yönetim Kurulu Başkanı

Margün Enerji



## CEO MESAJI



### Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, iklim eylemi çağrısının küresel ölçekte daha da güçlendiği ve iklim teknolojileri alanında faaliyet gösteren şirketlerin sorumluluğunun belirginleştiği bir yıl oldu.

Bakü'de düzenlenen COP29'da dünya liderleri iklim finansmanı ve net sıfır hedeflerine yönelik daha güçlü taahhütler çağrısında bulundu. Türkiye de bu küresel vizyona 2053 Net Sıfır Stratejisi'ni açıklayarak katıldı. Ortak mesaj netti: Enerji dönüşümü yalnızca devam etmemeli, hız kazanmalıdır. Biz de **Margün Enerji** olarak bu mesajı benimsiyor, her yıl kararlılıkla eyleme dönüştürüyoruz.

Yıl boyunca temel iş modelimiz olan temiz enerji üretimi ve EPC hizmetleri aracılığıyla somut iklim etkisi yaratmaya odaklandık. Türkiye'nin 2035 yılına kadar 120 GW yenilenebilir enerji kapasitesine ulaşma hedefi doğrultusunda, güneş enerjisi yatırımlarımızı artırarak bu dönüşüme katkı sağladık. Ancak bununla sınırlı kalmadık.

2024 yılını aynı zamanda yenilikçilik için bir fırsat olarak değerlendirdik. Enerji depolama ve dijital izleme alanlarındaki atılımlarımızın yanı sıra, iklim risklerini sadece bir tehdit değil, dayanıklılık ve ilerleme için birer fırsat olarak gördük. Bu yaklaşımımız, 2024 Küresel Riskler Raporu'nun çevresel riskleri dünyanın en önemli tehditleri arasında göstermesiyle de örtüşüyor. **Margün Enerji** olarak riskleri beklemek yerine; onlara karşı dayanıklı sistemler, güçlü iş birlikleri ve çevik bir kurum kültürü inşa ediyoruz.

Bu vizyonla 2024 yılında: Avrupa ve ABD'deki önemli yenilenebilir enerji fuarlarına katılarak küresel iklim teknolojileri ekosisteminde aktif rol aldık; yeni iştirakler ve ofisler aracılığıyla ABD ve Avrupa'da uluslararası varlığımızı genişlettik; ve, sürdürülebilirlik ve ESG hedeflerimiz doğrultusunda şirket genelinde bütünsel bir sürdürülebilirlik entegrasyonu sağladık.

İklim, teknoloji ve dönüşümün şekillendirdiği bu çağda biz yalnızca temiz enerji altyapısı kurmuyoruz; güven, dayanıklılık ve gelecek nesiller için ortak değer inşa ediyoruz.

Tüm ekip arkadaşlarımıza ve siz değerli paydaşlarımıza yürekten teşekkür ediyorum. Gösterdiğiniz güven ve kararlılık, ilerleyişimizin temel taşıdır.

Birlikte temiz enerji ile dirençli şehirlere güç veriyoruz.

Saygılarımla,

**Özgür Sami Bostan**

Genel Müdür

Margün Enerji



## CSO MESAJI



### Değerli Paydaşlarımız,

2024'te dünya önemli bir dönüm noktasıyla karşı karşıya kaldı. Bakü'deki **COP29'da verilen taahhütlerden** Küresel Riskler Raporu'nda özetlenen artan aciliyete kadar mesaj netti: **sürdürülebilirlik bağımsız bir fonksiyon değildir, dirençliliğin, rekabetçiliğin ve uzun vadeli değer temelidir.**

Yenilenebilir enerji yatırımları, üretimi, yeni kapasite kurulumu, yenilenebilir enerji santrallerinin işletilmesi ve bakımı gibi faaliyetlerimiz sadece enerji dönüşümümüzü sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda Türkiye ve Dünyanın iklim değişikliği çabalarını şekillendiriyor ve katkıda bulunuyor. Türkiye **2053 Net Sıfır hedefine** doğru hızla ilerlerken, çözümlerimiz sadece iklim faydası değil, aynı zamanda **sosyal kapsayıcılık ve ekosistem duyarlılığı da sağlamalıdır.**

Bir iklim teknolojileri şirketi olarak, sürdürülebilirliği bir uyum aksiyonu olarak görmüyoruz- onu kurumsal değerlerimiz olarak belirliyor, **amacımızın, ortaklıklarımızın ve performansımızın itici gücü olarak görüyoruz.**

Her yıl, sürdürülebilirlik ikelerini operasyonlarımıza ve yönetim yapılarımıza **dahil etme konusunda önemli adımlar atmayı hedefliyoruz.**

2024 yılında da geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi, sürdürülebilir yönetim sistemlerimizi geliştirmeye devam ettik ve öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalar yaptık:

- Sürdürülebilirlik APG'lerini ERP sistemimize entegre etmek için çalıştık.
- Raporlama standartlarımızı uluslararası uygulamalarla uyumlu hale getirmek amacı ile geliştirdik
- Paydaşlarımızla iş birlikleri ile Naturel Holding Sürdürülebilir Okullar projesini hayata geçirilmesine destek verdik.
- İç ve dış paydaşlarımızla iletişimimizi artırdık ve geliştirdik

2025 yılı ve sonrasında,

- İlk TSRS raporumuzu yayınlamak için sistemlerimizi Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu hale getirmeyi
- Şeffaf ve anlamlı ESG entegrasyonuna doğru kritik bir adım atarak ilk çifte önemlilik değerlendirmemizi gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

Önümüzdeki yol **karşılıklı destek ve iş birliği yoludur.** İklim teknolojileri, güçlü etik, kapsayıcı planlama, döngüsel düşünme ve net etki ölçümü ile desteklenmedikçe tek başına yeterli olmayacaktır.

2025 ve sonrasında önceliğimiz, sürdürülebilirliği **stratejimizin ayrılmaz bir parçası** haline getirmektir, çünkü **sürdürülebilir rekabet ve büyümenin sürdürülebilirlik stratejisi hedefleri ile entegre edilmiş bir strateji ile gerçekleştirilebileceğine** inanıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize destek olduğunuz için teşekkür ederiz. **Dirençliliği enerji dönüşümü ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz ile destekliyor olmaktan gurur duyuyoruz.**

**Pınar Karaman**

CSO

Naturel Holding



# ŞİRKET PROFİLİ

Margün Enerji Hakkında  
ESG Skoru



# MARGÜN ENERJİ HAKKINDA

2014 yılında kurulduğumuzdan bugüne bir iklim teknolojileri şirketi olarak yenilenebilir enerji üretimi, arazi tipi solar sant-raller için mühendislik, proje geliştirme ve anahtar teslim EPC hizmetlerinin sağlanması ile yenilenebilir enerji tesislerine yönelik işletme ve bakım (O&M) hizmetleri faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu faaliyetler, doğrudan operasyonlarımız ile bağlı ortaklıklarımız ve iştiraklerimiz aracılığıyla, Türkiye ve uluslararası pazarlarda yürütülmektedir.

Ankara Merkez ofisimiz ile ana faaliyetlerimizi Türkiye’de sürdürürken, vizyonumuz; küresel enerji dönüşümünü şekillendiren ve sürdürülebilir geleceği inşa eden yenilenebilir enerji ve iklim teknolojilerinde lider bir yatırımcı olmaktır. Hedefimiz, **düşük karbonlu ekonomiye geçişe katkı sağlamak**, değer zinciri boyunca sürdürülebilirlik, kalite ve inovasyonu önceliklendirmektir.

2024 yılı sonu itibarıyla, **güneş, rüzgâr, hidroelektrik ve jeotermal enerji** varlıklarını kapsayan toplam **320 MWp** kurulu yenilenebilir enerji kapasitesine yatırım yapmış bulunmaktayız.

Tarihçemiz, dönüm noktalarımız, yönetim kurulu üyelerimiz, ekonomik performansımız, yaratılan ve dağıtılan ekonomik değer hakkında daha fazla bilgi için **Margün Enerji 2024 Faaliyet Raporu**’na başvurabilirsiniz.

## Vizyon

Küresel enerji dönüşümünü şekillendiren ve sürdürülebilir geleceği inşa eden yenilenebilir enerji ve iklim teknolojilerinde lider bir yatırımcı olmak.

## Misyon

Yenilenebilir enerji ve iklim teknolojileri alanında sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarla, enerji dönüşümünü hızlandırmak ve enerji verimli bir geleceğin inşasına katkı sağlamak.

## Değerler

Sürdürülebilirlik  
İnovasyon  
İş Birlikleri  
Eşitlik ve Kapsayıcılık  
Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik



## ESG SKORU

### Sürdürülebilirlik Entegrasyonu Liderliği

Margün Enerji temel faaliyetleriyle yeşil enerji şirketi olarak global sürdürülebilirliğe katkıda bulunmanın yanı sıra, gezegen ve insanlar için daha sürdürülebilir ve pozitif etkisi daha yüksek olması adına sürdürülebilirliği tüm yönetim sistemlerine entegre de ediyor.

Margün Enerji ESG kriterleri üzerinden LSEG platformunda raporlamaya ve faaliyetlerini paylaşmaya 2022'de başladı. 2023'te Şirket ESG skorunu "A" olarak yükseltti ve BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne 2023 ikinci çeyrekte girdi.

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmemiz, ESG kriterlerine uygun pek çok eylemimizin sonucunda gerçekleşmiştir ve şirketin sürdürülebilirliğe bağlılığını gösterir niteliktedir.

**BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne 2023'ün ikinci çeyreğinde girmeye hak kazandık.**



# LSEG

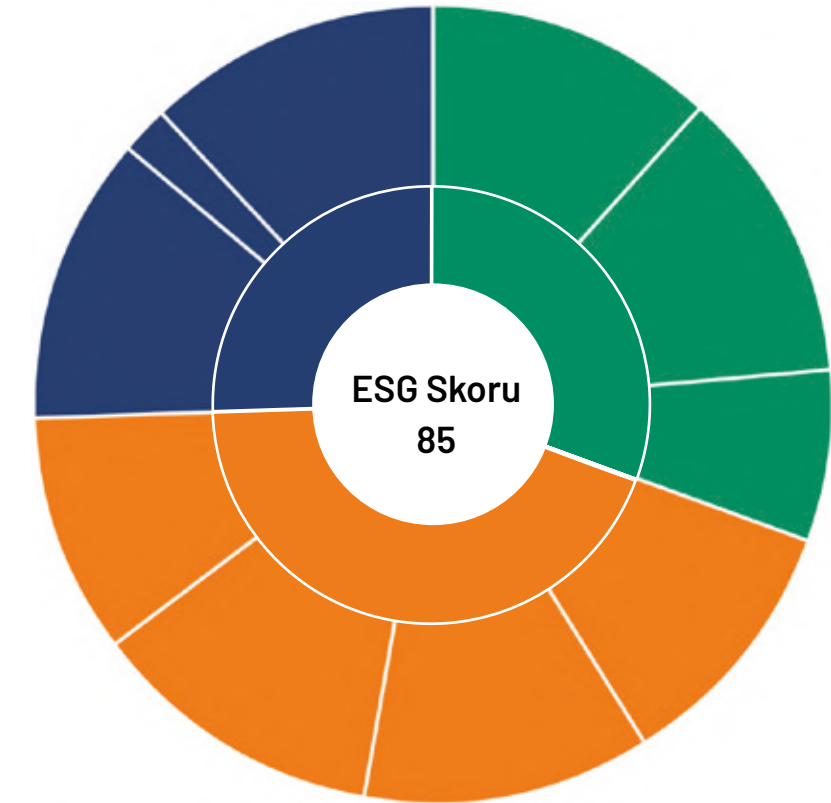


**BIST**  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
ENDEKSİ

|                  |    |
|------------------|----|
| ÇEVRESEL         | 86 |
| Emisyonlar       | 98 |
| Kaynak Kullanımı | 99 |
| İnovasyon        | 59 |

|                  |    |
|------------------|----|
| SOSYAL           | 86 |
| İnsan Hakları    | 87 |
| Ürün Sorumluluğu | 98 |
| İş Gücü          | 89 |
| Toplum           | 77 |

|                                    |     |
|------------------------------------|-----|
| YÖNETİŞİM                          | 82  |
| Yönetim                            | 100 |
| Hissedarlar                        | 53  |
| Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi | 36  |



31.12.2023 LSEG raporu itibarıyla.



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik Yönetim Yaklaşımı

Sürdürülebilir Değer Zinciri

Önceliklendirme Analizi

Önemlilik Analizinden Öne Çıkanlar



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAKLAŞIMI

Pölatır 7 Ankara



## Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA'lara) Katkımız

Küresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızın bir parçası olarak, Birleşmiş Milletler'in 11 SKA'sını doğrudan destekliyoruz. Kurumsal değerlerimizi sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu hale getirerek ve SKA'ları stratejik hedeflerimize entegre ederek, hem insanlar hem de gezegen için kalıcı pozitif etki yaratmayı hedefliyoruz.

## Sürdürülebilirlik Yönetim Yaklaşımımız

Margun Enerji, sürdürülebilirliği iş stratejisinin ve operasyonel modelinin merkezine yerleştirmiştir. Bu yaklaşım yalnızca yasal uyumun ötesine geçerek, **sürdürülebilirlik, inovasyon, iş birliği, eşitlik ve kapsayıcılık, şeffaflık ve hesap verebilirlik** gibi temel kurumsal değerlerimizle bütünleşmiştir.

Ana faaliyet alanımız olan iklim teknolojileri ve yenilenebilir enerji çözümleriyle küresel sürdürülebilirliğekatkı sağlıyoruz. Operasyonel ve stratejik hedeflerimiz, ölçülebilir ve amaç odaklı aksiyonlar alınmasını sağlayacak şekilde 11 SKA ile eşleştirilmiştir.

Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) ilkeleri, tüm kurumsal politika, yönetim sistemi ve süreçlerimize entegre edilmiştir. Böylece, aldığımız her kararın uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olmasını garanti altına alıyoruz.

Güçlü bir sürdürülebilirlik yönetişimini desteklemek amacıyla:

- **Sürdürülebilirlik Komitesi**, 2020 yılında kurulmuş olup stratejinin belirlenmesi ve takibinden sorumludur.
- **Atık Yönetimi, Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği, Veri Yönetimi, Raporlama, Çevre, İnovasyon ve İş Sağlığı & Güvenliği** alanlarında faaliyet gösteren **Alt Komiteler**, doğrudan CEO'ya ve İcra Komitesine rapor verir.
- Bu yapılar sayesinde sürdürülebilirlik hedeflerinin departmanlar arası uygulanması, takibi ve sürekli iyileştirilmesi sağlanır.

## Sürdürülebilirlik Politikamız doğrultusunda:

- Sürdürülebilirlik stratejimizi, küresel gelişmeler ve paydaş beklentileri ışığında sürekli gözden geçiriyor ve güncelliyoruz.
- Sürdürülebilirlik performansımızı belirli göstergelerle ölçüyor ve bu ilerlemeyi paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.



# SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER ZİNCİRİ

Yurtiçinde güneş enerjisi üretimi, yurtdışında proje geliştirme hizmetleri ve EPC hizmetlerine odaklanan bir yenilenebilir enerji ve iklim teknolojileri şirketi olarak, sürdürülebilirliği değer zincirimizin her aşamasına entegre etmeye kararlıyız. Stratejimiz; sorumlu iş uygulamalarını benimsemeye, çevresel ayak izimizi en aza indirmeye ve proje yaşam döngüsünün her aşamasında – erken dönem inovasyondan ömrün sonuna kadar – uzun vadeli değer yaratmaya odaklanmaktadır.

## Güneş Enerjisi Üretimi

Değer zincirimizin temel bir unsuru olan güneş enerjisi üretim operasyonlarımız, çevresel etkileri en aza indirirken temiz ve güvenilir enerji üretmeyi ve uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir. Alan seçimi ve sistem tasarımıyla kurulum ve işletmeye kadar tüm süreçlerde verimlilik, arazi kullanımı optimizasyonu, biyolojik çeşitlilik dikkate alınmakta ve çevresel ve sosyal güvence mekanizmalarına tam uyum gözetilmektedir. Üretim varlıklarımız, enerji karmasının karbonsuzlaşmasına katkı sağlamakta, ulusal yenilenebilir enerji hedeflerini desteklemekte ve hizmet verdiğimiz bölgelerde enerji dayanıklılığını güçlendirmektedir. Performans izleme, kestirimci bakım ve dijital teknolojilerin

entegrasyonu yoluyla güneş enerjisi varlıklarımızın en az kaynak kullanımıyla en yüksek verimlilikte çalışması sağlanmakta; bu da iklim ve sürdürülebilirlik taahhütlerimizle doğrudan örtüşmektedir.

## Proje Geliştirme

Proje geliştirme safhasında: Teknik fizibilite, çevresel ve sosyal etki değerlendirmeleri (ÇED/SED) ve paydaş görüşmeleri doğrultusunda saha seçimi. İzin süreçlerine, arazi kullanımı düzenlemelerine ve biyoçeşitlilik koruma ilkelerine uyum. Çevresel sürdürülebilirlik ve uzun ömürlülük için tasarım optimizasyonu gözetilmektedir.

## Mühendislik ve Tasarım

Güneş enerjisi için özel PV (fotovoltaik) sistem tasarımları geliştirirken, inşaat mühendisliği, yapısal, mekanik ve elektrik mühendisliği tecrübeleri olan ekiplerimizle çalışıyoruz. Teknik standartlara ve sürdürülebilirlik kriterlerine uygunluk sağlamak amacıyla hem iç ekiplerle hem de dış danışmanlarla çalışıyoruz.

## Sürdürülebilir Tedarik

**Tedarikçi İlişkileri Politikamız** kapsamında tedarikçi seçiminde ve sözleşmelerde ESG (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) kriterlerini uyguluyoruz. Stratejimiz şunları içerir: Çevre ve iş gücü uygulamalarında sertifikalı tedarikçilere

öncelik verilmesi, Malzeme ve bileşenlerin izlenebilirliğinin sağlanması ve etik tedarikin teşvik edilmesi. Uygun olduğunda yerel tedarikin desteklenerek toplumsal faydanın artırılması. Ayrıca, tedarikçilerden veri ve geri bildirim almak amacıyla düzenli anketler gerçekleştiriyoruz.

## İnşaat ve Kurulum

İnşaat sürecinde çevresel kirliliği en aza indirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda: Erozyon ve tortu kontrol planlarını uyguluyoruz. Kaynak verimliliğini esas alan süreçlerle atık ve emisyonları azaltıyoruz, İş sağlığı ve güvenliği açısından OHSAS uyumlu uygulamalar yürütüyoruz. Ayrıca, yenilenebilir enerji kullanımını artırmak amacıyla batarya depolama çözümleri ve entegrasyon hizmetleri de sunuyoruz.

## Operasyon ve Bakım Hizmetleri

Bağlı ortaklığımız Angora Elektrik, projelerin uzun vadeli performansını optimize etmek amacıyla işletme ve bakım hizmetleri sunmaktadır. Bu hizmetler, varlık ömrünü uzatmak amacıyla düzenli ve kestirimci bakım, operasyonel istikrarı sağlamak için anlık performans izleme, arıza tespiti ve hızlı müdahale ile kesinti sürelerinin en aza indirilmesini içermektedir.

## Söküm

Değer zincirimizin hizmet ömrü sonu safhasında döngüsel ekonomi ilkelerine odak-

lanıyoruz: Güneş panelleri ve bileşenler için geri dönüşüm ve geri kazanım teknolojilerini araştırıyoruz. Sorumlu bertaraf uygulamalarını benimseyen tedarikçiler ve geri dönüştürücülerle iş birlikleri geliştirmeyi hedefliyoruz. Yaşam döngüsü atığını azaltmak için yeniden kullanım seçeneklerini değerlendiriyoruz.

## Sürdürülebilir Finansman

Yenilenebilir enerji yatırımlarını Proje finansmanı, halka arz (IPO) ve yeşil finansman araçları dahil olmak üzere sermaye piyasası enstrümanları ile finanse etmeyi hedefliyoruz. Uzun vadeli proje fizibilitesini sağlamak için kapsamlı mali planlama yapıyor, yatırım karar süreçlerine ESG kriterlerinin entegre edilmesini sağlıyoruz.

## Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge)

Enerji verimliliğini artırmak ve gelişmiş iklim teknolojileri geliştirmek için araştırma ve inovasyona yatırım yapmayı ve iş birliği kurmayı hedefliyoruz. Stratejimiz: Yeni coğrafyalarda yatırım fırsatlarını belirlemek için yerel ve küresel paydaşlarla ortaklıklar kurmak, erken aşama inovasyonları desteklemek için girişim hızlandırma programları ve iş birlikleri yapmaktır. Bununla beraber güneş enerjisi sistemlerinin verimliliğini, entegrasyonunu ve izlenmesini geliştiren yapay zekâ destekli çözümleri de geliştirmeyi hedefliyoruz.



# ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

## Genel Bakış

2024 yılında, enerji sektöründe değişen sürdürülebilirlik önceliklerini yansıtmak ve gelişen paydaş beklentileri ve sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlamak için önemlilik değerlendirmemizi güncelledik. Amaç, sürdürülebilirlik performansımızı artırmak ve Küresel Raporlama Girişimi(GRI) ilkeleri, ESG ilkeleri ve ilgili uluslararası çerçevelerle uyumu sağlamaktır.

## Önceliklendirme Değerlendirme Süreci

Sürecimiz aşağıdaki üç aşamadan oluşmaktadır:

### 1. Potansiyel Öncelikli Konularının Belirlenmesi

Sürecin ilk aşamasında, aşağıdakileri göz önünde bulundurarak sürdürülebilirlik konularından oluşan uzun bir liste oluşturduk:

- Kurumsal stratejimiz ve operasyonel önceliklerimiz

- Ulusal ve Uluslararası çerçeveler: **GRI Standartları, TSRS, CSRD, CDP, TCFD, SASB, BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG'ler), BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGCI), BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)**
- Ortaya çıkan küresel riskler ve trendler, özellikle **COP 29, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Riskler Raporu'ndan içgörüler**

Bu aşamada, çevresel, sosyal ve yönetim başlıklarında 23 ilgili sürdürülebilirlik konusu belirledik.

### 2. Paydaş Girdisi ve Katılımı

Bu konular hakkında geri bildirim almak için, faaliyetlerimize ve değer zincirimize göre uyarlanmış sürdürülebilirlik temelli sorular içermekte olan ayrıntılı bir paydaş anketi tasarladık. Paydaşlarımızı, kuruluşumuzun etkisine ilişkin

beklentilerine ve algılarına dayalı olarak her bir konunun önemini ve etkisini değerlendirmeye davet ettik. Paydaş Katılımı ve İletişimi bölümünde bildirildiği gibi geniş bir iç ve dış paydaş grubunu ankete dahil ettik.

### 3. Önemli konuların önceliklendirilmesi ve doğrulanması

Paydaş değerlendirme aşamasının ardından, **İcra Komitesi** bulguları gözden geçirdi ve önemli konuların nihai listesini onayladı. 2024 yılında, (şirketin ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki etkisine dayanarak) konularında toplam 12 konu önemli olarak önceliklendirildi.

Bu yıl yapılan analize dayanarak, **iki yeni önceliklendirme konusu tespit edildi:**

- Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği
- Paydaş İletişimi ve İş Birliği

Öncelikli Sürdürülebilirlik Hedefleri, bu Sürdürülebilirlik Raporu'ndaki açıklamaların temelini

oluşturmakta olup, stratejimize, risk yönetimize ve performans raporlamamıza rehberlik eder.

## Gelecekteki Önemlilik Planlaması ve Finansal Raporlama Standartları ile Uyum

Ulusal ve uluslararası en iyi uygulamalarla uyumlu olarak ve gelişen düzenleyici gereklilikleri öngörerek, Türk Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu raporlama yapmaya başlayacağız.

Raporlama Alt Komitemiz, sürdürülebilirlik ve iklim için finansal risk ve fırsat açıklamalarını içeren TSRS gerekliliklerine uyum sağlamak amacıyla hazırlık çalışmalarına başlamıştır.



# ÖNEMLİLİK ANALİZİNDEN ÖNE ÇIKAN BULGULAR

En son gerçekleştirdiğimiz önemlilik analizi, Margün Enerji için 2024 yılı öncelikli sürdürülebilirlik konularını belirlemiştir. Bu konular, şirketimizin ekonomi, çevre ve toplum üzerindeki önemli etkilerini yansıttığı gibi, paydaş beklentileri ve GRI Standartları ile de uyumludur.

## Çevresel Konular

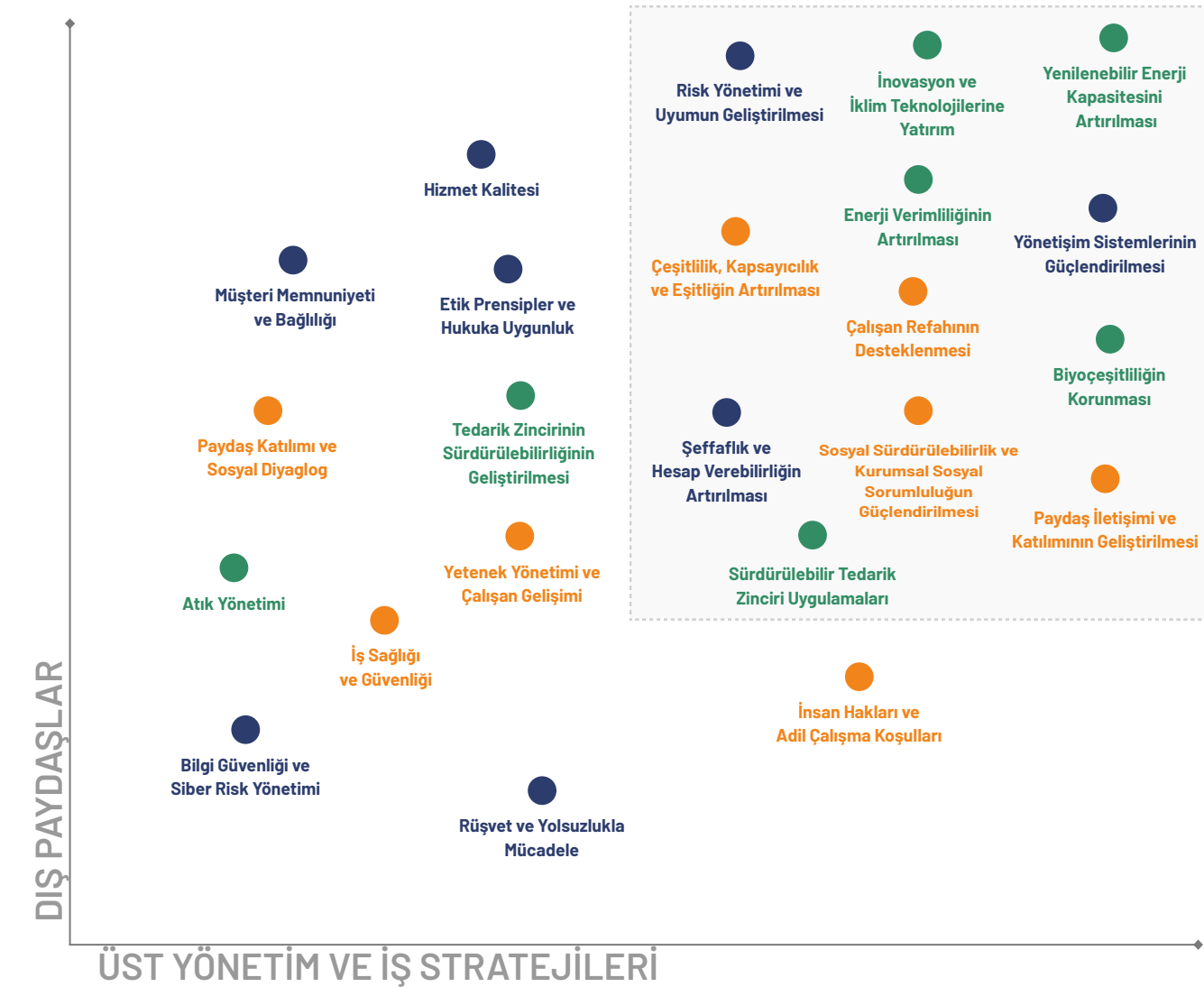
- **Yenilenebilir Enerji Kapasitesinin Artırılması:** Temiz enerji kaynaklarından kurulu gücü artırmak amacıyla yeni yenilenebilir enerji santrallerine yatırım yapılması ve EPC hizmetlerinin sunulması.
- **Enerji Verimliliğinin Artırılması:** Mevcut enerji üretim varlıklarının verimliliğini artırmak ve yenilenebilir kaynakların enerji tüketimindeki payının en üst seviyeye taşınması
- **İnovasyon ve İklim Teknolojilerine Yatırım:** Yenilikçi iklim teknolojilerinin geliştirilmesi için Ar-Ge iş birlikleri yapılması, iklim teknolojileri temalı girişim sermayesi yatırımlarının yapılması, kuluçka desteği verilmesi.
- **Biyoçeşitliliğin Korunması:** Yenilenebilir enerji projeleri kapsamında ve çevresinde biyolojik çeşitliliğin korunması, ağaçlandırma projelerinin geliştirilmesi.
- **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Uygulamaları:** Tedarikçilerle toplantılar düzenlenmesi, sürdürülebilirlik kriterlerinin paylaşılması ve döngüsel ekonomi ilkelerini tedarik zinciri genelinde benimsetmeye yönelik ortak girişimlerin geliştirilmesi.

## Sosyal Konular

- **Sosyal Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluğun Güçlendirilmesi:** Sürdürülebilirlik farkındalığının artırılması ve STEM (fen, teknoloji, mühendislik ve matematik) eğitimlerinin desteklenmesi.
- **Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitliğin Artırılması:** Eğitime eşit erişimin sağlanması, kapsayıcı uygulamaların teşvik edilmesi ve kadın liderliği ile girişimciliğinin desteklenmesi.
- **Çalışan Refahının Desteklenmesi:** İş-yaşam dengesinin teşvik edilmesi, çalışan memnuniyetinin artırılması ve sürdürülebilirlik odaklı programlarla liderlik gelişiminin desteklenmesi.
- **Paydaş İletişimi ve Katılımının Geliştirilmesi:** Web seminerleri düzenlenmesi, sürdürülebilirlik içeriklerinin paylaşılması ve paydaşlarla sürdürülebilirlik konusunda iş birliği ve etkileşimin artırılması.

## Yönetişim Konuları

- **Yönetişim Sistemlerinin Güçlendirilmesi:** İç yönetim yapılarının uluslararası sürdürülebilirlik standartlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve ESG ilkelerinin politikarda ve komite yapılarında entegre edilmesi.
- **Risk Yönetimi ve Uyumun Geliştirilmesi:** İç denetim sistemlerinin güçlendirilmesi, veri güvenliği uygulamalarının iyileştirilmesi ve risk raporlamasının etkinliğinin artırılması.
- **Şeffaflık ve Hesap Verebilirliğin Artırılması:** ESG raporlamasının dijitalleştirilmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerinin kurumsal ERP ve performans sistemlerine entegre edilmesi.





# GEZEĞEN İÇİN DİRENÇLİLİK

Çevresel Sürdürülebilir Yaklaşımımız

Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırmak

Enerji Verimliliğini Artırmak

İnovasyon ve Yeni İklim Teknolojilerine Yatırım Yapmak

Biyçeşitliliğin Korunması

Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliğini Artırmak

Emisyon Yönetimi

Su Yönetimi

Atık Yönetimi



# ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Gelecek nesiller için çevrenin korunmasını sağlamak amacıyla, **Çevre Politikamız** ve öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda çevresel etkilerimizi proaktif bir şekilde belirlemeye, yönetmeye ve azaltmaya kararlıyız.

Çevresel stratejimiz, beş temel öncelik etrafında yapılandırılmıştır:

- Portföyümüzde **yenilenebilir enerji payını artırmak**
- Operasyonlarda **enerji verimliliğini artırmak**
- **İnovasyon ve iklim teknolojilerine yatırım** yapmak
- Ekosistem dayanıklılığı için **biyçeşitliliği** korumak
- Karbon ayak izinin azaltılması için

Bu öncelikleri desteklemek amacıyla, çevresel performansımızı izlemek, ölçmek ve sürekli iyileştirmek için girişimler uygulamaya almaktayız. İç ve dış paydaşlarımızla iş birliği içinde, ulusal ve uluslararası düzeydeki mevzuat ve politika gelişmelerini yakından takip ediyor; uygulamalarımızı en iyi standartlar ve çerçevelerle uyumlu hale getirmeyi ve süreçlerimize entegre etmeyi amaçlıyoruz.

2024 yılında, Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1, 2 ve 3) verilerimizin doğruluğu ve bütünlüğünü daha da geliştirdik ve **ISO 14064** standardına uygun olarak hesaplama yöntemlerimizi güncelledik. Bu detaylara **Karbon Ayak İzi Raporumuzda** yer verilmektedir. 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefi belirlenmiş bulunmaktayız ve mevcut ve gelişmekte olan varlık portföyümüzde özellikle enerji verimliliği iyileştirmeleri yoluyla karbonsuzlaşma yollarını değerlendirmeye devam ediyoruz.

## Çevresel Gözetim ve Yönetişim

Şirketimizin çevresel performansı, doğrudan CEO'ya ve İcra Komitesi'ne raporlayan Çevre Alt Komitesi tarafından denetlenmektedir. Bu komite, çevre politikalarının ve hedeflerinin tüm iş birimlerinde etkin şekilde uygulanmasını sağlar. 2024 yılı itibarıyla, alt komite iki tam zamanlı pozisyondan oluşmaktadır:

- Sürdürülebilirlik Uzmanı
- Çevre Uzmanı

Bu yapı, birimler arası koordinasyonu desteklemek ve çevresel sorumlulukların tüm değer zincirine yayılmasını sağlamak üzere oluşturulmuştur.

2026 yılında, **GRI** standartlarına uygun şekilde çevresel hedeflerimize yönelik ilerlememizi açıklamaya devam edecek ve **TSRS** raporlamasına başlayarak finansal önemlilik perspektifine de yer vereceğiz.



# YENİLENEBİLİR ENERJİ KAPASİTESİNİ ARTIRMAK

İklim teknolojileri alanında uzmanlaşmış bir şirket olarak, net sıfır emisyonun hedeflendiği iş fırsatlarını araştırıyor ve geliştiriyoruz. Bu doğrultuda sunduğumuz ana hizmetlerle, yenilenebilir enerji kapasitesini artırarak küresel sürdürülebilirliği ve küresel enerji dönüşümünü desteklemeye kararlıyız.

Mühendislik, tedarik ve inşaat (EPC) hizmetlerimiz aracılığıyla hem müşterilerimiz hem de kendi portföyümüz için temiz enerji sistemlerinin hayata geçirilmesini sağlıyoruz.

## Stratejik Büyüme ve Yatırımlar

Uzun vadeli sürdürülebilirbüyüme stratejimiz doğrultusunda, 2024 yılında yenilenebilir enerji alanındaki varlığımızı genişletmeye devam ettik:

- **Uluslararası Genişleme:** Bağlı ortaklığımız Margün Enerji aracılığıyla **Hollanda, Romanya, İtalya, Birleşik Krallık, İspanya ve Yunanistan**'da yeni tüzel kişilikler kurarak Avrupa genelindeki yenilenebilir enerji yatırımlarımızı ve EPC operasyonlarımızı başlattık ve ölçeklendirdik. Bu şirketler, uluslararası enerji hedefleri ve AB sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olarak temiz enerji varlıklarını geliştirmemize, inşa etmemize ve işletmemize olanak tanıyacaktır.

- **Yenilenebilir Proje Geliştirme:** Güneş, rüzgar ve jeotermal projelere yönelik entegre EPC çözümleri sunmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda faaliyet gösterdiğimiz tüm pazarlarda kurulu yenilenebilir enerji kapasitesini ve enerjiye erişimi artırmaya odaklanıyoruz.

## Raporlama Dönemi Sonrası Gelişmeler

Raporlama dönemi sonrası, 2025 yılı Mart ayında **RSC Elektrik yatırımımız ile** yenilenebilir enerji portföyümüzü daha da genişlettik.

- Margün Enerji aracılığıyla, İzmir Seferihisar'da bulunan bir Jeotermal Enerji Santrali'nin sahibi ve işletmecisi olan **RSC Elektrik'e** ortak olduk.

Bu yatırım, **Enda Enerji**'deki 100% hisse yatırımımıza ek olarak jeotermal segmentteki varlığımızı güçlendirmekte ve yenilenebilir enerji portföyümüzün çeşitlendirilmesine katkı sağlamaktadır.



RSC Elektrik / İzmir



# ENERJİ VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK

**Margün Enerji**, tüm operasyonlarında enerji performansını artırmayı hedeflemekte ve bu doğrultuda **Enerji Verimliliği Politikası** ile **ISO 50001** standartlarına uygun şekilde hareket etmektedir. Çabalarımız, toplam enerji tüketimini azaltmaya, operasyonel enerji kullanımını optimize etmeye ve temiz enerji teknolojilerine adil erişimi desteklemeye odaklanmaktadır.

## Performans Hedefi

2030 yılına kadar operasyonel enerji verimliliğimizi **%30 oranında artırmayı** hedefleyen stratejik bir hedef belirledik. Bu hedefe aşağıdaki yollarla ulaşmayı planlıyoruz:

- Operasyonlarımızda yenilenebilir enerji tüketim oranının artırılması,
- Entegre batarya depolama sistemlerinin devreye alınması,
- Enerji talebini ve şebeke etkileşimini optimize eden **Yapay Zeka destekli** enerji yönetim sistemlerinin benimsenmesi.

## Küresel Hedeflere Katkı

Yenilenebilir enerji kapasitesini ölçeklendirme stratejimiz, küresel net sıfır emisyon hedeflerini ve **COP28 taahhütlerini** doğrudan desteklemektedir. Kendi portföyümüz için veya EPC hizmetlerimiz aracılığıyla müşterilerimiz adına inşa ettiğimiz her bir yenilenebilir enerji kapasitesi birimi, **küresel**

**enerji verimliliğinin artmasına ve karbon emisyon yoğunluğunun azaltılmasına** katkı sağlar.

## İnovasyon ve İş Birliği

Sadece kapasite inşasıyla sınırlı kalmayıp, değer zincirimiz genelinde paydaşlarımızla iş birliği yaparak:

- Enerji sistemleri düzeyinde verimliliği artıran **yenilikçi iklim teknolojilerine yatırım yapıyor ve geliştiriyoruz** (örneğin: akıllı şebekeler, IoT destekli izleme sistemleri, öngörüsöl analiz teknolojileri),
- Yeni enerji çözümlerinin farklı sektörler ve topluluklar arasında benimsenmesini teşvik ediyoruz.

## Erişim ve Uygun Fiyatlandırma

Enerji Verimliliği Politikamıza göre yenilenebilir enerjiye **eşit erişimi destekleyen sosyal kapsayıcılık ilkelerimiz** doğrultusunda, kendi kullanımına yönelik güneş enerjisi üretmek isteyen **küçük ölçekli müşteriler** için **indirimli tarife politikası** uyguluyoruz. Bu girişim, enerjinin demokratikleşmesine katkı sağlamakta ve **SKA 7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji)** hedefini desteklemektedir.

Bu enerji verimliliği stratejisi, **Naturel Enerji'nin sürdürülebilirlik, inovasyon ve adil dönüşüm** odaklı entegre yaklaşımını yansıtarak çevresel performans iyileştirmelerinin kapsayıcı ve ileri görüşlü olmasını sağlamaktadır.



Yozgat



# İNOVASYON VE YENİ İKLİM TEKNOLOJİLERİNE YATIRIM YAPMAK

## Dijital İnovasyon ve Enerji Verimliliği

2024 yılında da, müşterilerimize **ENSOFIT** markası altında geliştirdiğimiz özgün **Enerji Yönetim ve İzleme Sistemi**'ni sunmaya devam ettik. Bu sistem, yenilenebilir enerji santrallerinin sürdürülebilirliğini artırmak amacıyla, operasyonel verimliliği yükseltmek üzere tasarlanmıştır. Gerçek zamanlı ve geçmiş veriye dayalı önleyici bakım planlamasını destekler, duruş ve müdahale sürelerini azaltır, üretim kayıplarını en aza indirir. Böylece işletme ve bakım süreçlerinde zaman, iş gücü ve maliyet verimliliğini artırır. Sistem aynı zamanda şeffaf ve güvenilir raporlama sağlayarak hem iç karar alma süreçlerini hem de dış sürdürülebilirlik raporlamasını destekler.

ENSOFIT'un kendi operasyonlarımızda kullanımı, **2030 yılına kadar operasyonel enerji verimliliğimizi %30 artırma hedefimize** doğrudan katkı sağlar ve yenilenebilir enerji sistemlerinin performans ve dayanıklılığını artırmaya yönelik küresel çabalarla uyumludur. Ayrıca, **SKA 7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji)** ve **SKA13 (İklim Eylemi)** kapsamında iklim odaklı inovasyon taahhüdümüzü yansıtır ve müşterilerimizin kendi karbon ayak izlerini azaltmalarına katkı sunmaktadır.

## Batarya Depolama Teknolojisine Yatırım

İklim teknolojilerindeki gelişmeleri yakından takip ediyor, özellikle **batarya enerji depolama sistemlerini (BESS)**

karbon azaltımının temel bir unsuru olarak görüyoruz. Batarya depolama sistemleri, aralıklı üretim yapan yenilenebilir enerjinin depolanmasında, arzın dengelenmesinde ve şebeke esnekliği ile enerji verimliliğinin artırılmasında kritik rol oynamaktadır.



Muğla / Özmen -1

## 2024 Proje Tamamlanışı

2023 yılında bağlı ortaklığımız **Margün Enerji**, **Muğla'nın Milas ilçesinde bulunan 20,17 MWp gücündeki Özmen-1 Güneş Enerjisi Santrali'ne 2 MWh kapasiteli bir batarya enerji depolama ünitesinin kurulumu için sözleşme imzalamıştır.**

Proje 2024 yılında tamamlanmış ve **Türkiye'de Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK)** tarafından onaylanan **ilk batarya enerji depolama sistemi** olmuştur. Sistem, güneş santrali ile entegre edilerek yük yönetimi ve enerji dağıtımının optimize edilmesini sağlamaktadır.

## EPC Hizmet Kapsamı

2024 itibarıyla, müşterilerimize batarya entegrasyonlu **EPC çözümleri sunmaya başladık**. Bu hizmetler, hem enerji üreticilerinin hem de tüketicilerin enerji performansını artırmasına, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına ve değişen düzenleyici çerçevelerle uyumlu hale gelmesine destek olmaktadır.

## Pazar Görünümü ve Entegrasyon Stratejisi

Enerji depolama sistemleri, müşterilerimize karbon ayak izi azaltımı yanında şebekeye frekans destek hizmetleri sunarak ek gelir imkânı yaratmaktadır. Bu gelişmeler, düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde finansal olarak dirençli kalmamızı desteklemektedir.

Batarya depolama teknolojilerindeki maliyet düşüşü eğilimiyle birlikte, **entegre BESS çözümlerinin yenilenebilir enerji projelerinde daha yaygın şekilde kullanılmasını** bekliyoruz. İnovasyon yol haritamız kapsamında bu tür çözümleri ölçeklendirerek enerji sistemlerinin genel verimliliğini ve dayanıklılığını artırmayı hedefliyoruz.



## BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI



### Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporları

Proje geliştirme ve EPC hizmetlerimizin erken aşamalarının bir parçası olarak, potansiyel çevresel riskleri belirlemek, değerlendirmek ve yönetmek amacıyla Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) çalışmaları yürütmekteyiz. Bu değerlendirmeler, yerel ulusal mevzuata ve GRI Standartları dâhil olmak üzere uluslararası standartlara uygun şekilde gerçekleştirilmekte ve proje yaşam döngüsünün erken safhalarında uygulanarak zamanında ve etkili önleyici tedbirlerin alınmasını sağlamaktadır.

Bu değerlendirmeler aracılığıyla şu hedefleri amaçlamaktayız:

- Yerel biyolojik çeşitlilik, ekosistemler ve koruma altındaki türler üzerindeki olumsuz etkileri önlemek veya en aza indirmek
- Arazi kullanımı, su kaynakları ve emisyonlarla ilişkili çevresel riskleri belirlemek ve yönetmek
- İzin süreçleri ve arazi kullanımı düzenlemelerine uyumu sağlamak



- Biyolojik çeşitliliğin korunmasında kaçınma-azaltma-iyileştirme hiyerarşisini teşvik etmek
- Proje tasarımı ve karar alma süreçlerine çevresel sorumluluk kriterlerini entegre etmek

ÇED uygulamalarımız sürdürülebilir arazi kullanımına katkıda bulunmakta, **ihtiyatlılık ilkesini** güçlendirerek, daha geniş çevresel ve sürdürülebilirlik risk yönetim sistemlerimiz için temel bir girdi görevi görmektedir.



### Ekosistem Restorasyonu ve Toplum Katılımı

Çevresel restorasyon taahhütlerimizin bir parçası olarak, 2022 yılından bu yana Isparta Eğirdir Orman Genel Müdürlüğü ile işbirliği içinde geliştirilen Naturel Holding ağaçlandırma projesini destekliyoruz.

Bu uzun vadeli girişim; orman ekosistemlerini yeniden canlandırmak, yerel biyolojik çeşitliliği artırmak ve iklim direncini desteklemek amacıyla meyve veren türler dâhil olmak üzere çeşitli ağaçlar ile bir ağaçlandırma projesini kapsamaktadır.

Bu ağaçlandırma çalışması, doğal yaşam alanlarının korunmasına ve yeniden onarılmasına katkı sağlamakta; yerel flora ve faunayı destekleyerek biyolojik çeşitliliğin geliş-

mesini teşvik etmektedir. Ayrıca, yerel halkın hasat edilen meyvelerin satışından ek gelir elde etmesine olanak sağlayarak sosyoekonomik fayda da sağlamaktadır.

Bu girişim, doğa temelli çözümler, toplumu kapsayıcı kalkınma anlayışı ve ekosistem temelli iklimle mücadele stratejileri konusundaki kararlılığımızın önemli bir parçasını oluşturmaktadır.



### Agrisolar Enerjisi Projeleri

Biyoçeşitliliği koruma ve sürdürülebilir arazi kullanımını destekleme taahhüdümüz doğrultusunda, mümkün olan yerlerde tarım-güneş enerjisi projelerinin geliştirilmesini aktif olarak takip ediyoruz.

Bu girişimler, yenilenebilir enerji üretiminin tarımsal faaliyetler ve hayvan yaşamı ile bir arada var olmasını teşvik etmeyi, böylece ekosistem direncini artırmayı ve yerel biyolojik çeşitliliğin korunmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Ek olarak, bu tür projeler, sürekli tarımsal üretkenlik yoluyla kırsal topluluklar için dolaylı ekonomik faydalar sağlamaktadır.



# TEDARİK ZİNCİRİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNİ ARTIRMAK

Kurumsal politikalarımız ve uluslararası en iyi uygulamalarda tanımlanan sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, tedarik zincirimizin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansını güçlendirmeye kararlıyız. Yaklaşımımız, tüm tedarikçilerimizin uluslararası kabul görmüş sürdürülebilirlik değerlerine uygun hareket etmesini ve **Tedarikçi Politikamız** doğrultusunda ortak ESG hedeflerimize katkıda bulunmasını sağlamayı amaçlamaktadır.

## Tedarikçilerin Çevresel Performansı

Tedarikçi seçiminde ve izleme sürecinde aşağıdaki çevresel performans kriterlerini değerlendiriyoruz:

- Yenilenebilir enerji kullanımı ve bu kullanımı artırmaya yönelik hedefler,
- Su tüketiminin en aza indirilmesi ve yeniden kullanım stratejilerinin benimsenmesi,
- Sera gazı emisyonlarının azaltılması ve yakalanması,
- Verimli ulaşım ve lojistik planlaması,
- Atık minimizasyonu ve döngüsel ekonomi uygulamaları.

ISO 14001 (Çevre Yönetimi), ISO 14064 (Sera Gazı Hesaplaması) ve ISO 50001 (Enerji Yönetimi) belgelerine sahip tedarikçilere öncelik veriyoruz. Ayrıca, uygun olduğunda çevresel ürün beyanları, yaşam döngüsü analizleri ve karbon ayak izi raporları talep ediyoruz.

Tedarikçilerden ambalajlama uygulamalarıyla ilgili detaylı bilgi sunmalarını bekliyoruz. Bu bilgiler; kullanılan malzeme türleri, çevresel etkiler ve iyileştirme planlarını kapsamaktadır. Biyoçözünür veya yeniden kullanılabilir ambalajların benimsenmesini aktif olarak teşvik ediyor, bu verileri düzenli tedarikçi değerlendirme anketleriyle topluyoruz.

## Sosyal ve İnsan Hakları Standartları

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC) imzalayan bir kuruluş olarak; insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanındaki On İlke'yi benimseyerek uyguluyoruz. Tedarikçilerimizde bu ilkeleri benimsemelerini ve aşağıdaki şartları sağlamalarını bekliyoruz:

- Çalışma yasalarına uygunluk ve insana yakışır çalışma koşullarının sağlanması,
- Ayrımcılık yapılmaması ve eşit fırsat sunulması,
- İş sağlığı ve güvenliğinin korunması,
- Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın yasaklanması, insan hakları ve çocuk haklarının korunması

**Tedarikçi Politikamız** tüm sözleşmelere eklenmekte ve yıllık sosyal sürdürülebilirlik anket ve değerlendirmelerinin temelini oluşturmaktadır. Bu etik ve insan haklarına uygun olmayan tedarikçilerle sözleşme feshi yoluna gidilebilir.

## Yönetişim ve Durum Tespiti (Due Diligence) Süreçleri

Tedarikçi değerlendirme ve izleme süreçlerimizi geliştirerek durum tespiti prosedürlerimizi güçlendiriyoruz. 2027 itibarıyla, web tabanlı bir tedarikçi kabul modülü geliştirmeyi ve yıllık tedarikçi değerlendirme anketlerini ESG kriterleriyle güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Tedarikçilerin kapasitesini artırmak ve sürdürülebilirlik hedeflerimizle hizalamak amacıyla, ESG performansı ve raporlama gereklilikleri konusunda eğitim programları sunmayı planlıyoruz. Uyum süreçlerini düzenli anketler ve performans değerlendirmeleri ile izliyor, gerektiğinde iyileştirici önlemler alıyoruz.

## Yerel Tedarik ve İnovasyon İş Birlikleri

Tedarik zincirimizin dirençliliğini sağlamak için tüm kritik tedarik kategorilerinde çeşitlendirilmiş bir tedarikçi portföyü oluşturmayı hedefliyoruz. Yerel ekonomiyi desteklemek ve ulaşım kaynaklı emisyonları azaltmak için yerel tedarikçilere öncelik veriyoruz. Uluslararası tedarikçilerle çalışıldığında, sürdürülebilirlik ve performans kriterlerimize uygunluk şartı arıyoruz.

Ayrıca, EPC projelerimizde ve yatırımlarımızda kullanılacak iklim teknolojilerini birlikte geliştirmek ve yerel üretimi sağlamak amacıyla yerli ve küresel teknoloji sağlayıcılarıyla inovasyon için iş birlikleri yapıyoruz.



# EMİSYON YÖNETİMİ

Sakarya

|                                      | 2024            | Hedef                         |
|--------------------------------------|-----------------|-------------------------------|
| Kapsam 1 (ton CO <sub>2</sub> eq)    | 7,85            | 2030 yılına kadar %30 azaltım |
| Kapsam 2 (ton CO <sub>2</sub> eq)    | 1.315,33        | 2030 yılına kadar %30 azaltım |
| Kapsam 3 (ton CO <sub>2</sub> eq)    | 3.933,22        | 2030 yılına kadar %25 azaltım |
| <b>Toplam (ton CO<sub>2</sub>eq)</b> | <b>5.256,40</b> |                               |

## Genel Bakış

2024 yılında karbon ayak izi hesaplama veri setimizi genişlettik, 2024 yılını emisyon hesaplamaları için baz yıl olarak belirledik. Bu bilgiler 2024 Karbon Ayak İzi Raporumuzda yer almaktadır.

Operasyonlarımızdan kaynaklı olarak Uçucu Organik Bileşikler (VOC), Kükürt Oksitler (SO<sub>x</sub>), Kalıcı Organik Kirlenimler (PBT), Polivinil Klorür (PVC) gibi kimyasal veya toksik maddelere dair herhangi bir salım bulunmamaktadır.

Şirketimiz, mobil yanma ve uçuşlar sebebiyle 0,082 ton NO<sub>x</sub> (Azot Oksit) emisyonu üretmektedir.

İklim değişikliğiyle mücadelede ve düşük karbonlu ekonomiye geçişte emisyon yönetiminin kritik öneminin farkındayız. **Çevre Politikamız** ve

öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, değer zincirimiz boyunca sera gazı (GHG) emisyonlarını azaltmaya kararlıyız.

Çevre Alt Komitesi, emisyonlara yönelik girişimlerin uygulanması ve izlenmesinden sorumlu olup, CEO ve İcra Komitesine raporlama yapmaktadır. Emisyon yönetimi stratejimiz; operasyonel emisyon azaltım önlemlerini, çalışan katılımını, tedarikçi beklentilerini ve uluslararası çerçevelere uygun hedef belirlemeyi kapsamaktadır.

## Kapsam 1, 2 ve 3 Karbon Emisyonlarının Azaltımı

2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefi koyduk. 2030 yılına kadar olan ara hedeflerimiz:

- Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında %30 azalma,
- Kapsam 3 emisyonlarında %25 azalma.

Bu hedeflere ulaşmak için aşağıdaki karbon azaltım eylemlerini uygulamaktayız:

- **Araç Filomuzun Elektrifikasyonu:** 2024 yılında, kurumsal araç filomuzdaki elektrikli araç sayısını artırdık. Bu sayede personel ulaşımından kaynaklanan emisyonların azaltılmasını hedefliyoruz. Bu çabalarımıza, çalışanlarımız arasında çevreye duyarlı ulaşım seçeneklerini teşvik eden Sürdürülebilirlik Webinarlarımız eşlik etmektedir.
- **Yeşil Ofis Uygulamaları:** Yeşil Ofis Politikamız kapsamında, enerji verimli ve sürdürülebilirlik sertifikalı binalarda faaliyet göstermeye öncelik veriyoruz. İstanbul Zorlu Center'da bulunan ve Green Good Design ödülüne layık görülen ofisimiz, bu politikanın uygulamadaki örneğidir.

- **Tedarikçi Toplantıları:** Tedarikçilerimizi düzenli olarak ziyaret ediyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi onlarla paylaşıyoruz. Bu görüşmelerin amacı, tedarik zincirimizde karbon emisyonları ve dögüsel iş modelleri konusunda farkındalığı artırmaktır.

Tedarikçilerimizin ulusal ve uluslararası karbon emisyonu azaltım hedefleriyle uyumlu olmasını, çevreye toksik veya tehlikeli herhangi bir madde salımından kaçınmalarını bekliyoruz. **Tedarikçi Politikamız** kapsamında, emisyon yönetim uygulamalarına dair kanıt sunmaları talep edilmekte olup, bu uygulamalara uymayan tedarikçilerle sözleşme feshi hakkımız saklıdır.



# SU YÖNETİMİ

Çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığımız doğrultusunda, ofis operasyonlarımız ve temel EPC (Mühendislik, Tedarik, Kurulum) ile O&M (İşletme ve Bakım) hizmetlerimiz kapsamında **su ayak izimizi en aza indirmeyi** hedefleyen proaktif su yönetimi uygulamaları yürütmekteyiz. Bu uygulamalar, **Kurumsal Çevre Politikamızla** entegre şekilde yönetilmektedir.

## Ofis Tüketimi ve Yeşil Ofis Uygulamaları

Yeşil Ofis Politikamız kapsamında, ofislerde **su tüketimini azaltmaya yönelik teknolojiler** uygulamaya alınmıştır:

- Lavabo alanlarında sensörlü musluk sistemleri ile gereksiz su kullanımı önlenmektedir.
- Şişelenmiş su kullanımını azaltmak amacıyla mutfaklarda su arıtma sistemleri kurulmuştur. Bu sayede hem doğal su kaynaklarının korunmasına katkı sağlanmakta hem de plastik atık azaltılmaktadır.

## Üretim Tesislerimizin Temizliğinde Su Kullanımı – Panel Yıkama

118 MW kapasiteye sahip arazi tipi güneş enerjisi santral-lerimizi işleten bağlı ortaklığımız **Margün Enerji**, tesislerini sanayi bölgelerinin dışında konumlandırarak **aktif panel yıkamasına ihtiyaç duymayan** bir işletme modeli tercih etmektedir. Panel temizliği için doğal yağışlar optimize edilmekte olup, **bakım amaçlı su kullanımı net sıfır düzeyindedir.**

## Arazi ve Proje Geliştirme, EPC ve O&M Hizmetlerinde Su Yönetimi Yaklaşımımız

Arazi tipi EPC hizmetlerimiz kapsamında, su temin kaynakları, deşarj yöntemleri, yüzey sularının taşma riski ve yeraltı suyu koşullarını kapsayan çevresel değerlendirmeler yaparak, su çekimi, yeniden beslenme ve kirlenme risklerini analiz ediyoruz.

EPC ve O&M hizmetlerimizde, müşterilerimizin su ayak izini azaltmak üzere:

- Arazi tipi güneş panellerinde, **yılda iki kez (Mayıs ve Ağustos aylarında)** panel yıkama öneriyoruz. Bu dönemler, düşük yağış ve yüksek üretim verimliliği ile örtüşmektedir.

- Çatı üzeri kurulumlarda temizlik sıklığı, **toz ve sanayi kaynaklı partikül birikimi** gibi çevresel faktörlere göre uyarlanmaktadır.
- Su verimliliği açısından, **minimum su kullanımıyla maksimum temizlik sağlayan otomatik robot sistemleri** tercih edilmektedir.

## Tedarik Zincirinde Su Politikaları

Üçüncü taraf hizmet sağlayıcılarımız (inşaat, temizlik vb.) ile yapılan tüm sözleşmelere:

- **Tedarikçi Politikamız**, ve
- **Çevre Politikamız** dahil edilmekte, ve bu taraflardan **su tüketimi, deşarjı, arıtımı ve yeniden kullanımı** konularında bu politikalara uyum beklentimiz açıkça iletilmektedir.

Ayrıca, **su tasarrufu ve yönetimi** konularında farkındalık artırmaya yönelik bilgilendirme ve eğitim organizasyonları da gerçekleştirilmektedir.

Tatlı su tüketimi yapmıyoruz. Ayrıca faaliyetlerimizde suyu geri dönüştürmüyor veya yeniden kullanmıyoruz.

|                                                           | 2022   | 2023   | 2024    |
|-----------------------------------------------------------|--------|--------|---------|
| Toplam su tüketimi (lt)                                   | 53.190 | 90.830 | 216.590 |
| Toplam tatlı su tüketimi (lt)                             | 0      | 0      | 0       |
| Geri dönüştürülen veya yeniden kullanılan su miktarı (lt) | 0      | 0      | 0       |



## ATIK YÖNETİMİ

Atık yönetimini ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve iç Çevre Politikası ile uyumlu olarak yürütüyor; ofis ve operasyon alanlarında atığın önlenmesi, azaltılması ve sorumlu şekilde yönetilmesini hedefliyoruz.

### Yönetişim ve Gözetim

**Atık Yönetimi Alt Komitemiz**, atığa ilişkin etkileri denetlemekten ve atık yönetimi prosedürlerinin etkin şekilde uygulanmasını sağlamaktan sorumludur. Alt komite, yürürlükteki mevzuata uyumu takip eder ve iç paydaşlar ve dış paydaşlar ve özellikle yerel otoritelerle iş birliği içinde performansı sürekli olarak iyileştirir.

### 2024 Yılı Performans Öne Çıkanlar

- 2023 yılında operasyonlarımızda **hiçbir tehlikeli atık** oluşmamıştır.

- Tehlikeli olmayan atıkların %100'ü** ulusal mevzuat ve iç atık politikalarımıza uygun şekilde **geri dönüştürülmüş** veya **yeniden kullanılmıştır**.

### Ofislerde Atık Yönetimi

**Yeşil Ofis Politikamız** kapsamında, atık oluşumunu azaltmayı ve geri dönüşümü teşvik etmeyi amaçlayan uygulamalar hayata geçirilmektedir:

- Plastik Azaltımı:** Tüm ofislerde su arıtma sistemleri kurularak tek kullanımlık plastik şişeler kullanımına son verilmiş, yerine tekrar kullanılabilir cam şişeler tercih edilmiştir.
- Kaynağında Ayırıştırma:** Geri dönüştürülebilir atıklar (cam, plastik, kâğıt, metal) ofis ortak alanlarında yer alan renk kodlu kutularla ayrıştırılmakta ve belediye hizmetleriyle toplanmaktadır.

- Kâğıt Tüketiminin Azaltılması:** Çalışanlar dijital araçlar kullanarak baskı almaktan kaçınmaya teşvik edilmekte, gerekli durumlarda kâğıdın her iki yüzü kullanılmakta, tek yüzü kullanılan kâğıtlar ise taslak olarak yeniden değerlendirilip ardından geri dönüşüme gönderilmektedir.
- Elektronik Atık Yönetimi:** Bilgisayar, ekran, yazıcı ve faks gibi elektronik atıklar belediye iş birliğiyle lisanslı geri dönüşüm tesislerine teslim edilmekte ve Atık Elektronik Ekipman Politikamız kapsamında yönetilmektedir.

### Saha Operasyonlarında Atık Yönetimi

EPC kurulum sahalarımızda:

- Yerinde Atık Toplama:** Operasyonel atıkların uygun şekilde toplanması ve geri dönüştürülmesi için yerel belediyelerle iş birliği yapılmaktadır.

- Malzeme Yeniden Kullanımı:** Ahşap ambalaj atıkları yeniden değerlendirilerek çevredeki köylere bağışlanmaktadır.
- Veri Takibi ve İzleme:** Sahadaki faaliyetlerde oluşan atık miktarını ve türünü ölçmek, izlemek ve raporlamak üzere bir sistem geliştirilmektedir.

Üretim varlıklarının hizmetten çıkarılması aşamasında, döngüsel ekonomi ilkelerimize uygun olarak toplama, geri dönüşüm ve yeniden kullanım faaliyetleri yürüten tedarikçilerle çalışmayı planlıyoruz.

Bu yaklaşımımız, çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik taahhüdümüzü, döngüsel ekonomi ilkelerini ve sürdürülebilir operasyon hedefimizi yansıtmaktadır.



# İNSANLAR İÇİN DİRENÇLİLİK

Sosyal Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Sürdürülebilir Okullar Projesi

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

Paydaş Katılımı ve İletişimi

Paydaşlarımızla İş Birliklerinin Güçlendirilmesi

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Müşteri Memnuniyeti

İş Sağlığı ve Güvenliği



# SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sosyal değer yaratmaya olan bağlılığımız doğrultusunda, sürdürülebilirlik hedeflerini ve ESG ilkelerini stratejimize, karar alma süreçlerimize ve uygulamalarımıza entegre ediyoruz. Sürdürülebilirlik Politikamız ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda, 2024 yılında da UNGC ve UN WEPs imzacılığımızı devam ettirerek, sosyal taahhütlerimizi yeniledik.

Kurumsal hedeflerimizle uyumlu dört temel sosyal öncelikli sürdürülebilirlik hedefi belirledik:

1. Sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) projeleriyle sosyal değer yaratmak,
2. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı artırmak,
3. Paydaşlarımızın iyi oluş halini desteklemek, ve,
4. Paydaşlarımız ile iletişim ve iş birliklerimizi artırmak

Bu öncelikler, sürdürülebilirlik ve inovasyonun toplumsal eşitlikle mümkün olduğuna dair inancımızdan kaynaklanmaktadır. Bu inanç, özellikle kaliteli eğitime – başta STEM (Fen, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) alanlarında – eşit

erişim sağlanması, eşitliğin, çeşitliliğin ve kapsayıcılığın desteklenmesi ve toplum refahının artırılması ve bu hedefler için paydaşlarımız ile iş birlikleri yapılması temeline dayanmaktadır.

Sosyal stratejimizin etkin bir şekilde denetlenmesi ve uygulanması için, CEO ve İcra Kurulu'na doğrudan raporlayan bir Paydaş Katılımı Alt Komitesi kurulmuştur. Bu Komite, tam zamanlı üç uzmandan oluşmaktadır: Kurumsal İletişim Uzmanı, İnsan Kaynakları Uzmanı ve İş Geliştirme Uzmanı.

Sosyal yönetim çerçevemiz şu öncelikli alanlara odaklanmaktadır:

- **Eğitimde Sürdürülebilirlik:** Okullarda yenilenebilir enerjiye geçişi, STEM eğitiminin desteklenmesini ve sürdürülebilirlik farkındalığını artırmayı hedefleyen Naturel Holding Sürdürülebilir Okullar projesine katkı sunmayı amaçlıyoruz.
- **Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık:** UN WEPs imzacısı olarak, 2030 yılına kadar tüm yönetim kademelerinde %50 kadın temsiline ulaşmayı hedefliyoruz.

- **Paydaş İyi Oluşu:** İç paydaşlarımızın iyi oluş projelerimize en az %80 katılım oranı sağlamasını amaçlıyoruz.
- **Paydaşlarla İş Birlikleri:** Paydaş Katılımı ve İletişim Programımız ile iç ve dış paydaşlarımızla proje iş birliklerimizi artırmayı hedefliyoruz

## Gelecek Planlarımız:

2025 ve sonrasında,

- sosyal sürdürülebilirlik performansımızı tanımlı KPI'larla ölçerek ERP sistemimizde aylık olarak takip etmeyi,
- sürdürülebilirlik performansımızı iç denetim ve dış denetim süreçlerine entegre ederek TSRS kapsamında gereken bağımsız güvenceyi sağlamayı,
- tüm yöneticilere, kurumsal ortamda eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık uygulamalarını kapsayan ilave eğitimler sunmayı, ve,
- tedarik zinciri sürdürülebilirliğini artırmak için tedarikçilerimiz ile daha iyi veri yönetimi, daha iyi bir iletişim için dijital veri yönetim sistemlerini bilgi ve teknoloji sistemlerimize entegre etmeyi planlıyoruz.



# SÜRDÜRÜLEBİLİR OKULLAR PROJESİ

## Taahhüt ve Amaç

2024 yılında, paydaşımız Twin Science ile birlikte projeyi geliştirerek Naturel Holding Sürdürülebilir Okullar Projesi'ni desteklemeye devam ettik. Proje okullarda yenilenebilir enerjiye geçişi desteklemeyi, STEM (Fen, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) eğitimini teşvik etmeyi ve sürdürülebilirlik farkındalığını artırmayı hedeflemekte olup, Türkiye'de toplumsal dayanıklılığı ve yenilikçilik vizyonunu desteklemektedir. 2024 yılında projenin ilk STEM laboratuvarı Ankara'daki bir devlet okulu olan Şehit Mehmet Çetin İlkokulu'nda kurulmuştur.

## Kapsam ve Sorumluluklar

- **Proje Sahibi:** Sürdürülebilirlik Komitesi, Paydaş Katılımı Alt Komitesi
- **Uygulayıcı Paydaşlar:** Gurup şirketimiz Esenboğa Elektrik (çatı üstü güneş enerji santrali kurulumu), Twin Science (müfredat ve laboratuvar yönetimi), seçilen devlet veya özel okullar ve öğretmenleri
- **Coğrafi Sınır:** Faaliyet gösterdiğimiz veya iş gücü temin ettiğimiz illerdeki okullar

## Temel Bileşenler ve Uygulamalar

- **Çatı Üstü Güneş Enerji Santralleri:** Uygun yapısal ve şebeke koşullarına sahip okul çatılarında fotovoltaik sistemlerin tasarımı, tedariki ve kurulumu
- **Sürdürülebilirlik Temalı STEM Laboratuvarları:** Twin Science robotik kodlama setleri ve çevrimiçi öğrenme platformlarıyla donatılmış uygulamalı eğitim alanlarının oluşturulması

- **Öğretmen ve Öğrenci Kapasite Gelişimi:** Yenilenebilir enerji ve sürdürülebilirlik konularını ulusal STEM müfredatına entegre eden harmanlanmış atölye çalışmalarının düzenlenmesi

## Uygulama Takvimi

- **1. Aşama – 2024:** Aday okullarda kısa liste oluşturulması ve denetimi, gerekli izinlerin alınması, mühendislik tasarımlarının tamamlanması ve pilot öğretmenlerin eğitimi
- **2. Aşama – 2025:** GES kurulumu, laboratuvarların faaliyete geçirilmesi ve STEM eğitim programının başlatılması

## Beklenen Sonuçlar ve Anahtar Performans Göstergeleri (KPI'lar)

- **Çevresel Etki:** Yılda  $\geq 9$  MWh temiz elektrik üretimi ve yılda 138 ton CO<sub>2</sub> azaltımı, sistemin 30 yıllık ömrü boyunca toplamda 4,137 ton CO<sub>2</sub> azaltımı
- **Eğitimsel Etki:** Her yıl bir okulda bir STEM laboratuvarı kurulması
- **Sosyal Etki:** Program sonrası memnuniyet anketlerinde  $\geq 80$  memnuniyet oranı elde edilmesi ve modelin diğer illerde uygulanması

## İzleme ve Değerlendirme

Enerji üretimi uzaktan izleme yazılımı aracılığıyla takip edilecektir. Eğitimsel veriler (eğitim saatleri, öğrenci erişimi) iş birliği yapılan okul öğretmenlerinden elde edilecek, paydaş geri bildirimleri ise sürekli iletişim yoluyla toplanacaktır.



## Stratejiye Katkısı

STEM becerilerinin geliştirilmesini destekleyen Naturel Holding Sürdürülebilir Okullar Projesi, BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne (4, 7, 13, 17) olan bağlılığımızı örneklemekte ve Türkiye'nin yenilenebilir enerji kapasitesini genişletirken yeni nesil yenilikçileri yetiştirme konusundaki uzun vadeli hedefimizi desteklemektedir.

Bu proje sadece günümüzün temiz enerji ihtiyaçlarını karşılamakla kalmayıp, aynı zamanda genç kuşakları sürdürülebilir yenilikçiliği yönlendirecek bilgi, beceri ve ilhamla donatarak geleceğe yatırım yapmaktadır.





# KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

## Yükseköğretime Eşit Erişim Projesi

Sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve eşitlik, kapsayıcılık kurumsal değerlerimiz doğrultusunda, Koç Üniversitesi tarafından geliştirilen Anadolu Bursiyerleri Programı'nı destekliyoruz.

Bu program, Türkiye'nin ekonomik olarak dezavantajlı bölgelerinden akademik olarak başarılı öğrencilere mali burslar sağlayarak yüksek öğrenime erişimdeki finansal engelleri ortadan kaldırmakta ve akademik mükemmeliyeti teşvik etmektedir.

Bu girişim, bireysel gelişimi desteklemenin yanı sıra, eğitimde eşit erişim sağlanmasına ve çeşitliliğin ve kapsayıcılığın teşvik edilmesine katkı sağlamaktadır. Bu iş birliğiyle, temsil edilmeyen topluluklara eğitim fırsatları sunarak daha kapsayıcı ve adil bir toplum yaratılmasına destek oluyoruz.

Bu programa katkımız, daha geniş sürdürülebilirlik stratejimizi yansıtmakta olup, özellikle,

- **SDG 4: Kaliteli Eğitim** – kapsayıcı ve adil yükseköğrenim erişimini destekleyerek
- **SDG 10: Azaltılmış Eşitsizlikler** – ekonomik olarak dezavantajlı bireylere sistemik engelleri aşmaları için fırsatlar sunarak,

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine olan taahhüdümüzü somut aksiyonlarımız ile desteklemektedir.

Paydaş katılımı ve topluluk etkisi çabalarımızın bir parçası olarak, topluluk yatırım girişimlerimizin sosyal sonuçlarını düzenli olarak değerlendiriyor ve bunları daha geniş ESG performans izleme süreçlerimize entegre ediyoruz.





# PAYDAŞ KATILIMI VE İLETİŞİMİ

Değer zincirindeki paydaşlarımızla açık, kapsayıcı ve şeffaf diyalogu teşvik etmeye kararlıyız. Kurumsal şeffaflık değerimiz ve ESG taahhütlerimiz doğrultusunda, beklentilerini anlamak, geri bildirim toplamak ve bu içgörülerini stratejik ve operasyonel karar alma süreçlerimize entegre etmek için paydaşlarımızla sürekli etkileşim kuruyoruz.

Paydaşlarımızı üç ana kategoriye ayırıyoruz:

- **Doğrudan Ekonomik Paydaşlar:** Müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler, yatırımcılar ve hissedarlar
- **Dolaylı Ekonomik Paydaşlar:** Yerel toplumlar, STK'lar, akademi ve medya
- **Düzenleyici ve Gözetim Paydaşları:** Kamu otoriteleri, politika yapıcılar ve standart belirleyici kuruluşlar

Aşağıdakiler de dahil olmak üzere bir dizi paydaş katılım mekanizması kullanıyoruz:

- Düzenli anketler ve geri bildirim formları
- Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla kamuya yapılan açıklamalar (GRI Standartlarına uygun olarak yıllık olarak yayınlanır)
- LSEG'de periyodik ESG güncellemeleri ve ilerleme raporlaması
- İkili görüşmeler ve halkla istişareler
- Özel iletişim kanalları (KAP, sosyal medya) ve paydaş şikâyet mekanizmaları

Bu iletişim araçları, paydaş grubuna ve şirketimizle olan etkileşimlerinin doğasına göre uyarlanmaktadır. İletişim sıklığı değişmekte olup: bazı paydaşlarla sürekli olarak görüşmeler yapı-

Bu iletişim araçları, paydaş grubuna ve şirketimizle olan etkileşimlerinin doğasına göre uyarlanmaktadır. İletişim sıklığı değişmekte olup: bazı paydaşlarla sürekli olarak görüşmeler yapı-

Yaklaşımımız, ilgili tüm paydaş gruplarının seslerinin önemlilik değerlendirmelerimize, risk yönetimi süreçlerimize ve sürdürülebilirlik stratejimize yansıtılmasını sağlamaktadır.

| İletişim Metodu                         | İletişim Sıklığı    | Çalışanlar             | Müşteriler | Tedarikçiler | Yatırımcı | Akademik              | Sosyal Kuruluşlar | STK | Yerel Toplum | Düzenleyici Kuruluşlar | Düzenleyici Kurumlar |
|-----------------------------------------|---------------------|------------------------|------------|--------------|-----------|-----------------------|-------------------|-----|--------------|------------------------|----------------------|
|                                         |                     | Doğrudan Finansal Etki |            |              |           | Dolaylı Finansal Etki |                   |     |              | Düzenleyici Kuruluşlar |                      |
| Kurumsal İnternet Sitesi                | Sene Boyunca        | ✓                      | ✓          | ✓            | ✓         | ✓                     | ✓                 | ✓   | ✓            | ✓                      | ✓                    |
| Sosyal Medya                            | Sene Boyunca        |                        | ✓          | ✓            | ✓         | ✓                     | ✓                 | ✓   | ✓            | ✓                      | ✓                    |
| Sürdürülebilirlik/ESG Raporlaması       | Yıllık              | ✓                      | ✓          | ✓            | ✓         | ✓                     | ✓                 | ✓   | ✓            | ✓                      | ✓                    |
| Ara Dönem ve Senelik Faaliyet Raporları | Her çeyrekte/Yıllık | ✓                      | ✓          | ✓            | ✓         | ✓                     | ✓                 | ✓   | ✓            | ✓                      | ✓                    |
| Ankatler                                | Sene Boyunca        | ✓                      | ✓          | ✓            | ✓         | ✓                     | ✓                 | ✓   |              | ✓                      | ✓                    |
| Halk Bildirimleri                       | Sene Boyunca        | ✓                      | ✓          | ✓            | ✓         | ✓                     | ✓                 | ✓   | ✓            | ✓                      | ✓                    |
| Eğitimler                               | Sene Boyunca        | ✓                      |            | ✓            |           |                       |                   |     | ✓            |                        |                      |
| Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmaları  | Sene Boyunca        | ✓                      |            |              |           | ✓                     | ✓                 | ✓   | ✓            |                        |                      |
| Toplantılar                             | Sene Boyunca        | ✓                      |            | ✓            | ✓         |                       |                   |     | ✓            |                        |                      |
| İç Etkinlikler                          | Sene Boyunca        | ✓                      |            |              |           |                       |                   |     |              |                        |                      |
| Kurumsal İç İletişim                    | Sene Boyunca        | ✓                      |            |              |           |                       |                   |     |              |                        |                      |
| Fuarlar                                 | Sene Boyunca        |                        | ✓          | ✓            | ✓         |                       |                   |     |              |                        |                      |
| Denetimler ve Ziyaretler                | Sene Boyunca        |                        |            | ✓            |           |                       |                   |     |              |                        |                      |
| Yatırımcı Sunumları                     | Sene Boyunca        |                        |            |              |           |                       |                   |     |              |                        |                      |
| Denetimler                              | Sene Boyunca        |                        |            | ✓            | ✓         |                       |                   |     |              | ✓                      |                      |
| İş Birlikleri ve Ortak Projeler         | Sene Boyunca        |                        | ✓          | ✓            |           | ✓                     | ✓                 | ✓   |              |                        |                      |
| Çalışma Gruplarına Katılım              | Sene Boyunca        |                        |            |              |           |                       |                   | ✓   |              |                        |                      |
| Üyelikler                               | Sene Boyunca        |                        |            |              |           |                       |                   | ✓   |              |                        |                      |
| Bağışlar ve Sponsorluklar               | Sene Boyunca        |                        |            |              |           | ✓                     | ✓                 | ✓   | ✓            |                        |                      |



## PAYDAŞLARIMIZLA İŞ BİRLİKLERİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

### Fuar Katılımları

2024 yılında, Naturel Enerji ile birlikte iklim teknolojileri alanında iş geliştirme fırsatlarını artırmak ve küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayacak iş birlikleri geliştirmek amacıyla ulusal ve uluslararası fuarlara katıldık.



### Tedarikçi İlişkileri

Mevcut ve potansiyel tedarikçilerimizle düzenli diyalog kurarak şeffaflığı güçlendirmeyi, karşılıklı beklentileri uyumlu hale getirmeyi, sorumlu tedarik uygulamalarını teşvik etmeyi ve döngüsel ekonomi prensipleriyle değer zincirimizin sürdürülebilirliğini artırmayı hedefledik.



### Bilgi Paylaşımı

İç paydaşlarımız için aylık webinarlar düzenleyerek sürdürülebilirlik uygulamaları hakkında bilgi paylaşımı yapılmasını ve ESG hedeflerimiz doğrultusunda yenilikçi çözümlerin keşfedilmesini sağladık.





# İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

## İşyeri Kültürü:

Kurumsal değerlerimiz olan sürdürülebilirlik, inovasyon, eşitlik ve kapsayıcılık, şeffaflık ve hesap verebilirlik üzerine kurulu ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda bir işyeri kültürünü teşvik ediyoruz.

2024 yılında, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs) kapsamındaki taahhüdümüzü yenileyerek bağlılığımızı güçlendirdik.

Yıl boyunca, kurumsal değerleri iş uygulamalarına entegre etmek ve sürdürülebilirlik hedefleri odaklı çalışan alt komiteler aracılığıyla bölümler arası iş birliğini artırmak amacıyla çalışanlarla webinarlar ve etkileşimli toplantılar gerçekleştirdik.

## Yeni Yetenek Kazanımı ve Elde Tutma:

Yenilenebilir enerji sektöründe artan teknik uzmanlık ihtiyacını stratejik istihdam, staj olanakları, performans yönetimi ve halefiyet politikaları ile karşılıyoruz.

## Staj Programı:

2024 yılında, Enerji farklı akademik disiplinlerden 6 üniversite öğrencisine (2 kadın, 4 erkek) saha tipi ve çatı tipi güneş enerji santralleri EPC hizmetleri kapsamında yerinde çalışma deneyimi sunduk.

## Performans Yönetim Sistemi:

Değerlendirme, geri bildirimler ve performans göstergelerini içeren bir performans değerlendirme sistemi ile çalışıyoruz. 2024 yılında, İnsan Kaynakları bölümümüz performans değerlendirme sistemini dijitalleştirme süreciyle geliştirmeye devam etti. Bu kapsamda, yeni ve iyileştirilmiş bir ERP sisteminin temelleri atılmış olup, bu sistem sürdürülebilirlik APG'leri ve çalışan eğitimi ve gelişimi gerekliliklerini entegre etmeyi planlamaktadır.

## Halefiyet Politikası:

İç kariyer mobilitasını önceliklendiren bir halefiyet politikası uygulamaktayız. 2024 yılında bu kapsamda 7 çalışan üst düzey pozisyonlara terfi ettirilerek halefiyet planlama hedefleri desteklenmiştir.

## Çalışan İyi Oluşu:

2024 yılında da, sağlıklı yaşam tarzını teşvik etmek ve sosyal fayda yaratmak amacıyla 2023'te başlatılan Naturel Holding Yürüyüş Kulübü ve çalışanların sosyal girişimlerde liderlik yapmalarını desteklemek amacıyla iç ve dış paydaşlarla iş birliği içinde çalışan Gönüllüler Kulübü'nün desteklemeye devam ettik.

## İş-Yaşam Dengesi:

Esnek çalışma politikamız kapsamında, her iki haftada bir uzaktan çalışma imkânı sunmaktayız. Kişisel yaşam tarzını ve çalışan iyi oluşunu desteklemek amacıyla Ramazan ayında erken mesai sonlandırma uygulamamız vardır. Yüksek öğrenim programlarına kayıtlı çalışanlarımız, akademik yükümlülükleriyle uyumlu olacak şekilde esnek çalışma saati olanaklarından yararlanmaktadır.



# İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

|                   | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------------|------|------|------|
| Doğrudan İstihdam | 72   | 103  | 146  |
| Kadın             | 6    | 15   | 24   |
| Erkek             | 66   | 88   | 122  |

## Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

Margün Enerji'de yeni çalışanlar işe başladıklarında kurum içi teknik eğitim programına katılmakta olup ve bu eğitimlerin süresi bölüm yöneticileri tarafından belirlenir. Çalışanlarımızın ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde, bölüm yöneticileri ve üçüncü taraf eğitim sağlayıcılarla iş birliği içinde çeşitli eğitimlerden oluşan bir yıllık eğitim takvimimiz vardır.

2024 yılında öne çıkan başlıca eğitim konuları:

- Sürdürülebilirlik Webinarları
- ISO 14064-1 (Karbon Ayak İzi Raporlaması)
- İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)
- ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001, ISO 50001
- Elektrik Piyasası Trendleri Eğitimi
- ERP entegrasyonlu performans yönetim sistemleri

## Çalışan Memnuniyeti

İş-yaşam dengesi uygulamalarına ek olarak, çalışanlarımızın katılımcı olduğu bir ortamı korumak, onlara dilek ve şikayet kutuları, etik hat uygulaması, ile periyodik memnuniyet anketleri sağlamaktayız. Bu kanallardan elde edilen içgörüler, işyeri iyileştirme süreçlerimizi ve İK stratejimizi şekillendirmektedir.

## Sendikalaşma Hakkı ve Sosyal Güvence

İnsan Kaynakları Politikamız ve Etik Politikamız doğrultusunda, çalışanlarımızın sendika kurma, sendikaya üye olma ve toplu sözleşme haklarını gözetiyoruz. Halihazırda sendikalı çalışan bulunmamakla birlikte, bazı çalışanlarımız meslek odalarında aktif olarak yer almaktadır. Çalışanlarımızın tamamı (%100), Türkiye Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) kayıtlıdır ve bu sayede ulusal emeklilik ve sigorta güvencesine sahiptir.

## Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası, din, etnik köken, cinsiyet, dil veya cinsiyet yönelime dayalı ayrımcılığı kesin olarak yasaklamaktadır. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikamız, tüm yönetim seviyeleri de dahil olmak üzere, kadın temsil oranını 2030 yılına kadar %50'ye çıkarmayı hedeflemektedir. UN WEPs taahhüdümüz kapsamında, aynı işi yapan kadın ve erkek çalışanlarımıza eşit ücret ödemekte ve benzer deneyime sahip kadın ve erkek çalışanlarımıza eşit terfi fırsatları sunmaktayız. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık göstergeleri İnsan Kaynakları verilerimiz ile düzenli olarak izlenmektedir.



# İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

## Ücretlendirme ve Yan Haklar

Yetenekli bireyleri bünyemizde çekmek, onları bünyemizde tutmak ve motive etmek amacıyla kapsamlı ve rekabetçi bir ücretlendirme ve yan haklar paketi sunmayı taahhüt ediyoruz. Bu yaklaşımımız hem bireysel başarıyı hem de kurumsal sürdürülebilirliği desteklemektedir.

Ücretlendirme politikamız, sektörel veriler sunan bağımsız danışmanlık raporlarına dayanarak düzenli olarak gözden geçirilmekte ve piyasa standartlarına uygunluğu sağlanmaktadır. Çalışanlarımızın performansları ve katkıları da bu değerlendirmelerde dikkate alınarak maaş güncellemeleri yapılmaktadır.

Performansa dayalı ödül sistemimiz sayesinde hem bireysel başarılar hem de ekip ve şirket hedeflerine ulaşılması durumunda prim ödemeleri yapılmaktadır. Bu sistem, yüksek performans kültürünü teşvik etmekte ve çalışan hedeflerini şirketin stratejik hedefleriyle uyumlu hale getirmektedir.

## Yan Haklar

Çalışanlarımızın ve ailelerinin iyi oluşunu desteklemek amacıyla sunduğumuz geniş kapsamlı yan haklarımız arasında şunlar yer almaktadır:

- Sağlık, diş ve rutin check-up hizmetlerini kapsayan kapsamlı bir sağlık ve yaşam programı
- Altı yaşına kadar çocuğu olan çalışanlara aylık kreş yardımı

- Birinci derece yakını %70 ve üzeri engelli raporuna sahip çalışanlara aylık destek ödemesi
- Evlilik ve doğum gibi özel hayat olayları için nakdi hediye
- 1, 3, 5 ve 10 yıllık hizmet süresi tamamlayan çalışanlara kıdem teşvik ödemeleri
- Kış aylarında ısınma giderleri için destek ödemesi
- Dini bayramlarda çalışanlara nakdi bayram desteği
- Aylık dijital yemek kartı ile öğle yemeği desteği

Bu bütünsel yaklaşımımız, çalışanlarımıza destekleyici, ödüllendirici ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunma konusundaki kararlılığımızın bir göstergesidir.



# MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

**Müşteri Memnuniyeti Politikamızı** uygulayarak hizmetlerimizi sürekli olarak iyileştiriyor, yüksek düzeyde müşteri memnuniyetini sürdürmeyi hedefliyoruz. Yaklaşımımız; müşterilerimizle ve paydaşlarımızla tüm etkileşimlerde dürüstlük, adalet, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine dayanmakta olup; Etik Politikamız, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilkeleri, Sürdürülebilirlik Politikamız ve ESG taahhütlerimiz doğrultusunda şekillendirilmektedir.

## Müşteri Katılımı ve Geri Bildirim Mekanizmaları

Müşteri memnuniyetini, proje yaşam döngüsünün üç aşamasında yönetmeyi hedefliyoruz:

- **Proje Öncesi:** Proje kapsamı ve planlaması, müşteri ihtiyaçlarına uygun şekilde oluşturulur.
- **Proje Süreci:** Proje yöneticilerimiz, müşterilerle doğrudan temas halinde olur, bire bir görüşmeler yapar ve taleplere hızlı şekilde sahada yanıt verir.
- **Proje Sonrası:** Enerji sisteminin devreye alınmasının ardından, İşletme ve Bakım (O&M) ekibimiz düzenli bakım hizmetleri sunar ve sistem performansına dair müşteri özelinde raporlar iletir.

Tüm proje aşamalarında müşteri geri bildirimlerine açığız ve iletişim için birden fazla, şeffaf kanal sunmaktayız. Hizmet kalitesi ve performansa ilişkin müşteri geri bildirimlerini toplamak amacıyla düzenli olarak paydaş anketleri düzenliyor ve bu geri bildirimleri iyileştirme planlarımıza entegre ediyoruz.



ISO 45001 standardına uygun olarak, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız için sağlık ve güvenlik yönetimini sağlıyoruz. Sistemlerimizin işleyişi, güvenliği ve bakımı hakkında şeffaf bilgi sunuyoruz.

## Müşteri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği

ISO 27001 ve **Bilgi Güvenliği Politikamızı** uygulayarak bilgi güvenliği ve veri gizliliği ilkelerine bağlı kalıyoruz. Bu sistem sayesinde:

- Müşterilerimize ait kişisel ve kurumsal verilerin korunması,
- Gizlilik risklerinin yönetilmesi, ve,
- İlgili veri koruma mevzuatlarına tam uyum sağlanmaktadır.

Müşteri odaklı kültürümüzü güçlendirmeye ve iş uygulamalarımızı gelişen paydaş beklentileri ve ESG Standartları ile uyumlu hale getirmeye kararlıyız.



## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG) TAAHHÜDÜ

EPC hizmetleri sağlayıcısı olarak, **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız** doğrultusunda, tüm çalışanlarımız ve yüklenicilerimiz için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ediyoruz. Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefiyle, ISO 45001 sertifikamız ile İSG yönetim sistemimizi sürekli geliştiriyoruz.

İSG risklerine karşı **önleyici ve proaktif bir yaklaşım** benimsiyoruz:

- Tehlikelerin sürekli olarak tanımlanması ve değerlendirilmesini sağlıyoruz.
- Tehlikeleri ortadan kaldırmak ve riskleri en aza indirmek için gerekli önlemleri alıyoruz.
- Tüm saha çalışanlarını, görevlerine özel **Kişisel Koruyucu Donanımlar (KKD)** ile sahaya çıkmadan önce donatıyoruz.
- Tüm çalışanlara ve yüklenicilere düzenli ve kapsamlı İSG eğitimi sunarak farkındalık ve risk önleme kültürünü güçlendiriyoruz.

**İş Sağlığı ve Güvenliği Alt Komitemiz**, İSG performansını takip etmekten, uyumluluğu denetlemekten ve gerekli iyileştirici faaliyetlerin uygulandığını takip etmektedir. Çalışanlarımız, İSG süreçlerine katılım sağlayarak karar alma mekanizmalarında aktif rol alırlar.

İSG yaklaşımımızı yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlamayıp, **değer zincirimiz boyunca** İSG konusunda farkındalık için çalışıyoruz. **Tedarikçi Politikamız** kapsamında, tedarikçilerimizin İSG standartlara uyum sağlamalarını bekliyoruz. Tedarikçilerin İSG standartlarını karşılamaması durumunda ortaklığımızı sonlandırıyoruz.

2024 yılında:

- **Sıfır iş kazası**
  - **Sıfır iş yaralanması**
  - **Sıfır meslek hastalığı veya iş kaynaklı rahatsızlık**
  - **Sıfır kayıp iş günü**
- gerçekleşmiştir.

Bu sonuçlar, İSG kültürümüzün güçlülüğünü ve etkili yönetim sistemimizin başarısını yansıtmaktadır.





# DİRENÇLİLİK İÇİN YÖNETİŞİM

Dirençlilik için Yönetişim  
Yönetişim Yapısının Geliştirilmesi  
Risk Yönetimi ve Uyumun Geliştirilmesi  
Şeffaflık ve Hesap Verilebilirliğin Artırılması



# DİRENÇLİLİK İÇİN YÖNETİŞİM

## Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Gözetimi

Margün Enerji olarak, sürdürülebilirlik hedef ve ilkelerini tüm kurumsal politikalarımıza ve iş süreçlerimize entegre etmek konusunda kararlıyız. Kurumsal yönetim yaklaşımımız, çevresel, sosyal ve ekonomik performansın her stratejik kararda göz önünde bulundurulmasını sağlayarak sürdürülebilirlik yönetimini tüm yönetim sistemlerinin merkezine yerleştirmektedir.

## Öncelikli Yönetişim Hedeflerimiz

Güçlü bir yönetim yapısının, kurumsal hedeflerimiz ile önemli sürdürülebilirlik hedeflerimizin başarısını güvence altına aldığına inanıyoruz. Bu kapsamda üç temel yönetim hedefi belirlenmiştir:

1. Yönetişim sistemlerinin sürekli iyileştirilmesi
2. Risk yönetimi ve mevzuata uyumun güçlendirilmesi
3. Şeffaflık ve hesap verebilirliğin artırılması

## Yönetişim Yapısı

Yönetişim yapımız; **Yönetim Kurulu**, **Yönetim Kurulu Komiteleri**, **İcra Komitesi** ve **Alt Komitelerden** oluşmakta olup, etkin ve verimli yönetimi sağlamak amacıyla yapılandırılmıştır.

Risk, etik ve disiplin, sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve denetim gibi önemli etki alanlarının güçlü bir şekilde yönetilmesini temin etmek amacıyla, yasal ve düzenleyici çerçevelere uygun olarak özel Yönetim Kurulu Komiteleri oluşturulmuştur. Bu komiteler doğrudan Yönetim Kurulu'na rapor vermekte ve fonksiyonlar arası uyum ile denetimi kolaylaştırmaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetimi için, öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerini yönetmek üzere disiplinler arası Alt Komiteler kurulmuştur. Farklı fonksiyonlardan tam zamanlı çalışanlardan oluşan bu Alt Komiteler, İcra Komitesi'ne rapor verir ve şeffaflığın artırılmasına, bölümler arası iş birliğine ve bütüncül sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlar.

## Yönetim Kurulu Yapısı ve Aday Gösterimi

Yönetim Kurulu'nun seçimi, aday gösterimi ve performans değerlendirmesi; yetkinlik, çeşitlilik ve bağımsızlık ilkelerini benimseyen Ana Sözleşmemizde yer alan prosedürlere uygun şekilde yürütülmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin toplu uzmanlık alanlarına ilişkin detaylara, yıllık raporumuzun ve web sitemizin "Yönetim Kurulu" bölümünden ulaşılabilir.

| YÖNETİM KURULU         |                            |                              |                                 |         |
|------------------------|----------------------------|------------------------------|---------------------------------|---------|
| Erken Risk Tespit      | Disiplin                   | Kurumsal Yönetişim           | Sürdürülebilirlik               | Denetim |
| CEO                    |                            | YÜRÜTME KOMİTESİ             |                                 |         |
| İnovasyon Alt Komitesi | Çevre Alt Komitesi         | Paydaş Katılım Alt Komitesi  | Veri Yönetimi Alt Komitesi      |         |
| Raporlama Alt Komitesi | Atık Yönetimi Alt Komitesi | Tedarik Zinciri Alt Komitesi | Sağlık ve Güvenlik Alt Komitesi |         |





# YÖNETİŞİM YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

## Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Gözetimi

**Sürdürülebilirlik, kurumsal amacımızın merkezinde yer almaktadır.** Stratejik ve operasyonel hedeflerimizi sürekli olarak maddi sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu hale getiriyor, uluslararası en iyi uygulamaları benimseyerek yönetim sistemlerimize, kurumsal politikalarımıza ve operasyonel süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu yaklaşım, tüm paydaşlar için uzun vadeli değer yaratımını en üst düzeye çıkarmamızı sağlamaktadır.

- **Yönetim Kurulu** – En üst düzey yönetim organı olup, sürdürülebilirlik stratejisinin onaylanmasından, ESG entegrasyonunun gözetilmesinden ve hedeflere yönelik ilerlemenin izlenmesinden sorumludur.
- **Sürdürülebilirlik Komitesi** – Sürdürülebilirlik biriminin faaliyetlerini izler, Alt Komiteler ile stratejinin uygulanmasını takip eder, performansı Yönetim Kurulu'na raporlar ve yeni stratejiler hakkında Yönetim Kurulu'na tavsiye verir.

- **İcra Komitesi** – Yönetim Kurulu'nun direktiflerini uygular ve sürdürülebilirlik hedeflerinin birimler tarafından gerçekleştirilmesini sağlar.
- **Alt Komiteler** – İnovasyon, Çevre, Veri Yönetimi, Atık Yönetimi, Raporlama, Tedarik Zinciri, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Paydaş Katılımı: Her bir alt komite sürdürülebilirlik hedeflerine odaklanır, Sürdürülebilirlik Komitesi'ne, CEO'ya ve İcra Komitesi'ne ilerleme, temel göstergeler ve iyileştirme aksiyonları hakkında rapor verir.

## Entegrasyon Mekanizmaları

- Politika güncellemeleri, KPI takibi ve ERP entegrasyonu yoluyla daha iyi yönetim uygulamalarının entegrasyonu-na yönelik sürekli çalışmalar yürütüyor, iç ve dış denetim sistemlerini güçlendiriyor ve etik hattı gibi açık şikayet mekanizmaları sunuyoruz.

## Sürekli İyileştirme

- Yönetişim hedeflerine ilişkin performans, Yönetim Kurulu Komiteleri tarafından Yönetim Kurulu'na raporlanmakta ve düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Öğrenilen dersler, politika güncellemelerine, risk kayıtlarına ve alt komite görev tanımlarına yıllık olarak yansıtılır ve bu da dayanıklı, sorumlu ve şeffaf yönetime olan bağlılığımızı destekler.

Bu yapı sayesinde hesap verebilirliği güvence altına alıyor, kurumsal dayanıklılığı inşa ediyor ve sürekli iyileştirme ile kapsayıcı yönetim kültürünü teşvik ediyoruz.



# RİSK YÖNETİMİ VE UYUMUN GELİŞTİRİLMESİ

## Dirençlilik, Sorumluluk ve Stratejik Öngörü Yaklaşımımız

İklim teknolojileri, yenilenebilir enerji üretimi ve EPC hizmetleri sunan bir şirket olarak, uzun vadeli değer yaratımımızın; operasyonlarımız ve değer zincirimiz genelinde risk ve fırsatları proaktif bir şekilde tanımlama, değerlendirme ve yönetme kabiliyetimize bağlı olduğunu biliyoruz.

Yönetişim, strateji ve risk yönetimi uygulamalarımızın güçlü, uyumlu ve geleceğe dönük olmasını sağlamak amacıyla **GRI**, **TCFD** ve **SASB** gibi küresel kabul görmüş çerçeveleri iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

Yönetişim yapımız, sürdürülebilirlik ve risk yönetiminin Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Komiteleri, İcra Komitesi ve Alt Komiteler dahil olmak üzere her seviyede entegre olmasını sağlar.

Düşük karbon ekonomisine geçişin hızlanmasıyla birlikte; yasal belirsizlikler, iklim kaynaklı fiziksel etkiler ve tedarik zinciri kesintileri gibi **stratejik risklerin** yanı sıra, iklim teknolojilerinde yenilik, dijital optimizasyon ve yenilenebilir enerji kapasitesinin genişletilmesi gibi **stratejik fırsatların** da ortaya çıktığını görüyoruz.

İklim riskleri ve fırsat değerlendirmelerini hem EPC operasyonlarımıza hem de yenilenebilir enerji varlık yönetimimize entegre ederek; organizasyonel dayanıklılığımızı artırmayı, pazardaki fırsatları değerlendirmeyi ve adil, kapsayıcı ve düşük karbonlu bir enerji geleceğine küresel geçişe katkı sağlamayı hedefliyoruz.

**2024 yılı Riskler ve Fırsatlar Raporumuzda**, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili öncelikli risk ve fırsatlara dair kapsamlı bir listeyi açıklıyoruz.

2025 yılından itibaren, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatların finansal etkisini de içeren **TSRS raporlamasına** başlayacağız.





## ŞEFFAFLIK VE HESAP VERİLEBİLİRLİĞİN ARTIRILMASI

Şeffaflık ve hesap verebilirlik hem kurumsal değerlerimiz hem de politikalarımıza ve yönetim yapımıza entegre edilmiş temel ilkelerdir. Şeffaflığın güven oluşturduğuna ve paydaşların bilinçli kararlar almasını sağladığına, hesap verebilirliğinin taahhütlerimiz doğrultusunda hareket etme sorumluluğumuzu güçlendirdiğine inanıyoruz.

### Erişilebilir Raporlama ve Sorumlu Yönetişim

Borsa İstanbul'da (BIST) işlem gören halka açık bir şirket olarak, düzenli ve dönemsel raporlamalar yoluyla yüksek düzeyde açıklık sağlıyor; stratejik kararlarımız, politikalarımız, önemli sürdürülebilirlik konularımız ve performansımıza dair bilgileri paydaşlarımıza zamanında ve erişilebilir şekilde sunuyoruz. Paydaş katılımı yöntemlerimiz ve bu katılımın sıklığı, Paydaş İletişim ve Katılımı bölümünde detaylı olarak açıklanmıştır.

Sürdürülebilirlik açıklamalarımızı güçlendirmek amacıyla, GRI, LSEG ESG ve yakında yürürlüğe girecek olan TSRS gibi uluslararası çerçevelerle uyumu sağlamak için bir Raporlama Alt Komitesi kurduk. Bu komite, tüm ESG metriklerinde veri doğruluğunun, iç kontrol sistemlerinin ve raporlama tutarlılığının artırılmasında kilit rol oynamaktadır.

Sürdürülebilirlik performansımızı London Stock Exchange Group (LSEG) ESG platformunda raporlayarak, ESG alanındaki ilerlememizin ekranlarımızla şeffaf şekilde karşılaştırılmasını sağlıyoruz. Bu yaklaşım, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki ölçülebilir hedefler ve KPI'lar aracılığıyla hesap verebilirliğimizi güçlendirirken iç performans değerlendirmemizi de desteklemektedir.

Raporlanan verilerin bütünlüğünü ve güvenilirliğini sağlamak amacıyla, kurumsal kaynak planlama (ERP) sistemlerimizi geliştirmeye devam ediyor; bu sistemleri, sürdürülebilirlik KPI'ları ve iklimle ilişkili açıklamalarla bağlantılı önemli verileri izlemek, yönetmek ve raporlamak üzere güncel iş süreçleriyle entegre ediyoruz.

### Etik Davranış

Şeffaflık ve hesap verebilirlik, etik yönetimi, paydaş güvenini ve ESG standartlarına uyumu sürdüren etik davranışlarımızın uygulamalarıdır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNG) imzacısı olarak ve **Etik Politikamız** kapsamında, tüm etkileşimlerimizde dürüstlük, adalet ve saygı ilkeleriyle hareket

ederiz. Rüşvet, yolsuzluk, rekabete aykırı davranışlar ve insan hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Ulusal yasalara ve BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi gibi uluslararası sözleşmelere sıkı sıkıya bağlıyız.

Tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan, Tedarikçi Politikamızda belirtilen etik ve uyum standartlarını benimsemelerini bekleriz. Çocuk işçiliği, zorla ya da zorunlu çalıştırma ya da çocuk haklarına, insan onuruna ve eşitliğe aykırı uygulamalara kesinlikle izin verilmez.

Etik çerçevemizi daha da kurumsallaştırmak amacıyla, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın şüpheli etik ihlallerini anonim ve gizli bir şekilde bildirebilecekleri bir etik bildirim hattı (etikhat@naturelenerji.com.tr) oluşturduk. **Bildirim ve Şikâyet Yönetimi Politikamız** kapsamında yapılan her bildirim, gereken özenle incelenmekte ve adil, şeffaf bir şekilde sonuçlandırılmaktadır.

Bu çabalarla, yönetim performansımızı ve paydaş güvenliğini artıran bir şeffaflık ve etik hesap verebilirlik kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.



# EKLER

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Prensipleri

BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

GRI İçerik Dizini



# BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ PRENSİPLERİ



United Nations  
Global Compact



## İnsan Hakları

### İlke 1

İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

### İlke 2

İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

## Çalışma Standartları

### İlke 3

İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

### İlke 4

Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son veril-meli.

### İlke 5

Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

### İlke 6

İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

## Çevre

### İlke 7

İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

### İlke 8

Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

### İlke 9

Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

## Yolsuzlukla Mücadele

### İlke 10

İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.



# BM KADININ GÜÇLENMESİ İLKELERİ

Birleşmiş Milletler Kadın birimi ve Birleşmiş Milletler Küresel Ülkeler birimi tarafından oluşturulan

## KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİNİN

Destekçisiyiz

### İlke 1

Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması

### İlke 2

Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelerin desteklenmesi

### İlke 3

Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması

### İlke 4

Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi

### İlke 5

Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması

### İlke 6

Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi

### İlke 7

Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması



# PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## Sosyal Performans Göstergeleri

|                                           | 2023  |       |        | 2024  |       |        |
|-------------------------------------------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|
| Çalışan Sayısı                            | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| Toplam şirket çalışanı sayısı             | 15    | 88    | 103    | 24    | 122   | 146    |
| Beyaz yakalı çalışanlar                   | 14    | 32    | 46     | 21    | 47    | 68     |
| Mavi yakalı çalışanlar                    | 1     | 56    | 57     | 1     | 77    | 78     |
| Tam zamanlı çalışan sayısı                | 15    | 88    | 103    | 21    | 119   | 140    |
| Yarı zamanlı çalışan sayısı               | 0     | 0     | 0      | 0     | 0     | 0      |
| Çalışan olmayan işçi sayısı (taşeron vb.) | 0     | 0     | 0      | 0     | 0     | 0      |
| Yönetici sayısı                           | 0     | 2     | 2      | 0     | 2     | 2      |

|                                                    | 2023  |       |        | 2024  |       |        |
|----------------------------------------------------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|
| Yeni İşe Alınanların Yaş Gruplarına Göre Dağılımı  | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| Yeni işe alınanların yaş gruplarına göre dağılımı: | 11    | 37    | 48     | 11    | 88    | 99     |
| 30 yaş altı çalışanlar                             | 7     | 12    | 19     | 6     | 23    | 28     |
| 30-50 yaş arası çalışanlar                         | 4     | 20    | 24     | 5     | 35    | 40     |
| 50 yaş üstü çalışanlar                             | 0     | 5     | 5      | 0     | 31    | 31     |

|                                                                    | 2023  |       |        | 2024  |       |        |
|--------------------------------------------------------------------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|
| Doğum İzni                                                         | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| Doğum iznine hak kazanan çalışan sayısı                            | 0     | 0     | 0      | 0     | 0     | 0      |
| Doğum iznine ayrılan çalışan sayısı                                | 0     | 0     | 0      | 0     | 0     | 0      |
| Doğum izninden dönen çalışan sayısı                                | 0     | 0     | 0      | 0     | 0     | 0      |
| Doğum izninden döndükten 12 ay sonra şirkette halen çalışan sayısı | 0     | 0     | 0      | 0     | 0     | 0      |

|                                                  | 2023  |       |        | 2024  |       |        |
|--------------------------------------------------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|
| Toplam Çalışanların Yaş Gruplarına Göre Dağılımı | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| Toplam çalışanların yaş gruplarına göre dağılımı | 15    | 88    | 103    | 23    | 123   | 146    |
| 30 yaş altı çalışanlar                           | 10    | 17    | 27     | 12    | 23    | 35     |
| 30-50 yaş arası çalışanlar                       | 5     | 46    | 51     | 11    | 63    | 74     |
| 50 yaş üstü çalışanlar                           | 0     | 25    | 25     | 0     | 37    | 37     |



# PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## Sosyal Performans Göstergeleri

|                                                               | 2023  |       |        | 2024  |       |        |
|---------------------------------------------------------------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|
| İş Sağlığı ve Güvenliği                                       | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| 2024 yılı ölümlü yaralanma sayısı                             | 0     | 0     | 0      | 0     | 0     | 0      |
| 2024 yılı ağır yaralanma sayısı                               | 0     | 0     | 0      | 0     | 0     | 0      |
| 2024 yılı iş kazaları sayısı                                  | 0     | 0     | 0      | 0     | 0     | 0      |
| İşle ilgili hastalıklar sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı | 0     | 0     | 0      | 0     | 0     | 0      |
| Kaydedilebilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı        | 0     | 0     | 0      | 0     | 0     | 0      |

|                                                           | 2023  |       |        | 2024  |       |        |
|-----------------------------------------------------------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|
| Eğitimler                                                 | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| İSG eğitimi verilen toplam kişi sayısı                    | 11    | 32    | 43     | 11    | 88    | 99     |
| Kişi başı verilen İSG eğitim saati                        | 16    | 48    | 64     | 16    | 48    | 64     |
| Toplam verilen İSG eğitim saati (kişixsaat)               | 176   | 512   | 688    | 176   | 1408  | 1584   |
| Diğer eğitimler (İSG hariç) verilen kişi sayısı           | 11    | 32    | 43     | 11    | 88    | 99     |
| Kişi başı verilen diğer (İSG hariç) eğitim saati          | 1     | 3     | 4      | 1     | 3     | 4      |
| Toplam verilen diğer (İSG hariç) eğitim saati (kişixsaat) | 11    | 32    | 43     | 11    | 88    | 99     |
| Beyaz yaka eğitim saati                                   | 187   | 289   | 476    | 187   | 595   | 782    |
| Mavi yaka eğitim saati                                    | 0     | 255   | 255    | 0     | 901   | 901    |

| Ortalama Eğitim Saatleri    | 2023 | 2024  |
|-----------------------------|------|-------|
| Ortalama İSG eğitim saati   | 6,68 | 10,85 |
| Ortalama diğer eğitim saati | 0,42 | 0,68  |

|                                                                                                                 | 2023  |       |        | 2024  |       |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|
| Diğer İK Göstergeleri                                                                                           | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| Raporlama döneminde düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan toplam çalışanların sayısı      | 11    | 37    | 48     | 11    | 88    | 99     |
| Aşağıdaki çeşitlilik kategorilerinin her birinde kuruluşun yönetim organlarındaki (komiteler) bireylerin sayısı | 3     | 9     | 12     | 6     | 6     | 12     |
| Yerel halktan (aynı bölgeden) çalışan sayısı                                                                    | 15    | 88    | 103    | 24    | 122   | 146    |

|                            | 2024 |
|----------------------------|------|
| Toplu İş Sözleşmesi sayısı | 0    |

|                | 2024  |
|----------------|-------|
| Turnover Oranı | %13.7 |



# PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## Çevresel Performans Göstergeleri

| Enerji Tüketimleri                          | 2022         | 2023      | 2024         |
|---------------------------------------------|--------------|-----------|--------------|
| Doğrudan veya dolaylı enerji tüketimi (kWh) | 1.260.304,44 | 1.502.673 | 1.661.325,88 |
| Doğrudan satın alınan enerji (kWh)          | 1.260.304,44 | 1.502.673 | 1.661.325,88 |

| Su Tüketimleri                                            | 2022   | 2023   | 2024    |
|-----------------------------------------------------------|--------|--------|---------|
| Toplam su tüketimi (lt)                                   | 53.190 | 90.830 | 216.590 |
| Tatlı su tüketimi toplamı (lt)                            | 0      | 0      | 0       |
| Yeniden kullanılan veya geri dönüştürülen su miktarı (lt) | 0      | 0      | 0       |

| Sera Gazı Emisyonları | 2024     |
|-----------------------|----------|
| Kapsam 1 (ton CO2eq)  | 7,85     |
| Kapsam 2 (ton CO2eq)  | 1.315,33 |
| Kapsam 3 (ton CO2eq)  | 3.933,22 |
| Toplam (ton CO2eq)    | 5.256,40 |

| Atık                                         | 2022   | 2023 | 2024 |
|----------------------------------------------|--------|------|------|
| Üretilen Toplam Atık Miktarı (ton)           | 0,0022 | 0,43 | 1,28 |
| Üretilen Toplam Tehlikesiz Atık (ton)        | 0,0022 | 0,43 | 1,28 |
| Üretilen Toplam Tehlikeli Atık (ton)         | 0      | 0    | 0    |
| Üretilen Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton) | 0,0022 | 0,43 | 1,28 |



# GRI İÇERİK DİZİNİ

Margün Enerji GRI Ölçeğine uygun olarak 1 Ocak 2024 ve 31 Aralık 2024 arasındaki dönem için raporlamıştır.

| GRI Standardı                 | Açıklama                                                               | İlgili Bölüm, Sayfa Numarası, Yanıtlar ve/veya URL                                                                          |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 2: Genel Bildirimler 2021 | 2-1 Kuruluşa ait detaylar                                              | Rapor Hakkında, s. 3                                                                                                        |
|                               | 2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar            | Rapor Hakkında, s. 3                                                                                                        |
|                               | 2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi                     | Rapor Hakkında, s. 3                                                                                                        |
|                               | 2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi                                  | Yeniden düzenleme yoktur.                                                                                                   |
|                               | 2-5 Dış Denetim                                                        | Maliyet-fayda analizine göre, bu raporlama dönemi için harici güvence talep edilmemiştir.                                   |
|                               | 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri                  | Sürdürülebilir Değer Zinciri, s. 13                                                                                         |
|                               | 2-7 Çalışanlar                                                         | Ekler, Sosyal Performans Göstergeleri, s. 45                                                                                |
|                               | 2-8 Çalışan olmayan çalışanlar                                         | Ekler, Sosyal Performans Göstergeleri, s. 45                                                                                |
|                               | 2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi                                         | Dirençlilik için Yönetişim, s. 38<br>Yönetişim Yapısının Geliştirilmesi, s. 39                                              |
|                               | 2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi                    | Dirençlilik için Yönetişim, s. 38<br>Yönetişim Yapısının Geliştirilmesi, s. 39                                              |
|                               | 2-11 En yüksek yönetim organının başkanı                               | Dirençlilik için Yönetişim, s. 38                                                                                           |
|                               | 2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü | Dirençlilik için Yönetişim, s. 38                                                                                           |
|                               | 2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu                     | Dirençlilik için Yönetişim, s. 38                                                                                           |
|                               | 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü | Dirençlilik için Yönetişim, s. 38                                                                                           |
|                               | 2-15 Çıkar çatışması                                                   | Türk Ticaret Kanunu, Madde 396 ve Genel Kurul, şirket yönetim kurulunda herhangi bir çıkar çatışmasının önlenmesini sağlar. |
|                               | 2-16 Kritik endişelerin iletilmesi                                     | Yönetişim Yapısının Geliştirilmesi, s. 39                                                                                   |
|                               | 2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi                         | Yönetişim Yapısının Geliştirilmesi, s. 39                                                                                   |
|                               | 2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi      | Yönetişim Yapısının Geliştirilmesi, s. 39                                                                                   |



# GRI İÇERİK DİZİNİ

| GRI Standardı                     | Açıklama                                                                           | İlgili Bölüm, Sayfa Numarası, Yanıtlar ve/veya URL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 2: Genel Bildirimler 2021     | 2-19 Ücretlendirme politikaları                                                    | Lütfen <a href="#">Ücret Politikası</a> 'na bakınız.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                   | 2-20 Ücret belirleme süreci                                                        | Lütfen <a href="#">Ücret Politikası</a> 'na bakınız.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                   | 2-21 Yıllık toplam ücret oranı                                                     | Rekabet dinamikleri nedeniyle açıklanmamıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                   | 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama                         | Başkan, CEO and CSO's mesajı, s. 5-6-7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                   | 2-23 Politika taahhütleri                                                          | Şeffaflık ve Hesap Verilebilirliğin Artırılması, s. 41                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                   | 2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri                                        | Şirket politikaları, şirketin tüm faaliyetlerini ve ilişkilerini düzenler Politikalar şirketin web sitesinde yayınlanır. Çalışanlara e-posta ile gönderilir ve sözleşmelerimizin bir parçası olarak tedarikçiler ve müşterilerle paylaşılır. Politika taahhütleri, ilgili departmanlara KPI olarak tahsis edilir ve bu taahhütlere yönelik eylemler alt komiteler tarafından izlenir. |
|                                   | 2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri                                        | Yönetişim Yapısının Geliştirilmesi, s. 39<br>Şirketin yönetim kurulu komiteleri ve süreçleri, Şirketin yarattığı olumsuz etkileri iyileştirmek için düzeltici önlemler almaya kararlıdır.<br><a href="#">Etik Politikası</a>                                                                                                                                                          |
|                                   | 2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları                        | Şeffaflık ve Hesap Verilebilirliğin Artırılması, s. 41                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                   | 2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum                                                  | Önemli bir uyumsuzluk örneği bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                   | 2-28 Üyelikler                                                                     | Naturel Enerji Dernek Üyelikleri: TÜREB, Enerji Depolama Sistemleri Derneği, Hidrojen Teknolojileri Derneği, Günder, Solarbaba                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                   | 2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı                                                     | Paydaş Katılımı ve İletişimi, s. 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                   | 2-30 Toplu İş Sözleşmeleri                                                         | Ekler, Sosyal Performans Göstergeleri, s. 45                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021     | 3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci                                            | Önceliklendirme Analizi, s. 14                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                   | 3-2 Öncelikli konu listesi                                                         | Önemlilik Analizinden Öne Çıkan Bulgular, s. 15                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                   | 3 Öncelikli konunun yönetim                                                        | Önemlilik Analizinden Öne Çıkan Bulgular, s. 15                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| GRI 201: Ekonomik Performans 2016 | 201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer                                | Lütfen <a href="#">2024 Faaliyet Raporuna</a> bakınız.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                   | 201-2 Mali etkiler ve iklim değişikliğinden kaynaklanan diğer riskler ve fırsatlar | 2024 için hiçbir çalışma yapılmamıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                   | 201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları           | Çalışanlarımıza yönelik emeklilik veya sosyal yardım planımız bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |



# GRI İÇERİK DİZİNİ

| GRI Standardı                          | Açıklama                                                                                                                                                                                                   | İlgili Bölüm, Sayfa Numarası, Yanıtlar ve/veya URL            |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| GRI 202: Pazardaki Varlığı 2016        | 202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı                                                                                                                                               | Yönetişim Yapısının Geliştirilmesi, s. 39                     |
| GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016 | 203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler                                                                                                                                                         | Margün Enerji Hakkında, s. 9                                  |
|                                        | 203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler                                                                                                                                                                      | Lütfen <a href="#">Riskler ve Fırsatlar Raporuna</a> bakınız. |
| GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016     | 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar                                                                                                                                    | 0                                                             |
|                                        | 205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim                                                                                                                        | 0                                                             |
|                                        | 205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler                                                                                                                                                  | 0                                                             |
| GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016 | 206-1 Rekabete aykırı davranış, antitröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler                                                                                                                        | 0.<br>Lütfen 'na bakınız.                                     |
| GRI 301: Materyaller 2016              | 301-2 Materyaller                                                                                                                                                                                          | 0                                                             |
|                                        | 301-3 Materyaller                                                                                                                                                                                          | 0                                                             |
| GRI 302: Enerji 2016                   | 302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketim                                                                                                                                                                 | Ekler, Çevresel Performans Göstergeleri, s. 47                |
|                                        | 302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması                                                                                                                                                                       | Enerji Verimliliğini Artırmak, s. 19                          |
|                                        | 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma                                                                                                                                                  | Enerji Verimliliğini Artırmak, s. 19                          |
| GRI 303: Su ve Atıksular 2018          | 303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler                                                                                                                                                     | Su Yönetimi, s. 25                                            |
|                                        | 303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi                                                                                                                                                             | Su Yönetimi, s. 25                                            |
|                                        | 303-3 Su çekilmesi                                                                                                                                                                                         | Su Yönetimi, s. 25                                            |
|                                        | 303-4 Su deşarjı                                                                                                                                                                                           | Su Yönetimi, s. 25                                            |
|                                        | 303-5 Su tüketimi                                                                                                                                                                                          | Su Yönetimi, s. 25                                            |
| GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016           | 304-1 Koruma altındaki alanlarda ve koruma altındaki alanlar dışındaki yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanlarda sahip olunan, kiralanın, yönetilen veya bu alanlara bitişik olan operasyonel sahalar | Biyoçeşitliliğin Korunması, s. 21                             |
|                                        | 304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri                                                                                                                    | Biyoçeşitliliğin Korunması, s. 21                             |



# GRI İÇERİK DİZİNİ

| GRI Standardı                                    | Açıklama                                                                                          | İlgili Bölüm, Sayfa Numarası, Yanıtlar ve/veya URL                                    |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 305: Emisyonlar 2016                         | 305-1 Direkt (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonlar                                                      | Emisyon Yönetimi, s. 23<br>Lütfen <a href="#">Karbon Ayak İzi Raporu</a> 'na bakınız. |
|                                                  | 305-2 Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları                                                    | Emisyon Yönetimi, s. 23<br>Lütfen <a href="#">Karbon Ayak İzi Raporu</a> 'na bakınız. |
|                                                  | 305-3 Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları                                              | Emisyon Yönetimi, s. 23<br>Lütfen <a href="#">Karbon Ayak İzi Raporu</a> 'na bakınız. |
|                                                  | 305-5 GHG emisyon azaltımı                                                                        | Emisyon Yönetimi, s. 23<br>Lütfen <a href="#">Karbon Ayak İzi Raporu</a> 'na bakınız. |
|                                                  | 305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları                 | Emisyon Yönetimi, s. 23<br>Lütfen <a href="#">Karbon Ayak İzi Raporu</a> 'na bakınız. |
| GRI 306: Atıklar 2020                            | 306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler                                              | Atık Yönetimi, s. 25                                                                  |
|                                                  | 306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi                                                   | Atık Yönetimi, s. 25                                                                  |
|                                                  | 306-3 Üretilen atık                                                                               | Atık Yönetimi, s. 25                                                                  |
|                                                  | 306-4 Bertaraf edilmeyen atıklar                                                                  | Atık Yönetimi, s. 25                                                                  |
|                                                  | 306-5 Bertaraf edilecek atıklar                                                                   | Atık Yönetimi, s. 25                                                                  |
| GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016 | 308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler                                   | %100.                                                                                 |
|                                                  | 308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler                            | 0.<br>Ekler, Sosyal Performans Göstergeleri, s. 46                                    |
| GRI 401: İstihdam 2016                           | 401-1 Yeni Personel Alımı ve Personel Değişim Oranı                                               | Ekler, Sosyal Performans Göstergeleri, s. 45                                          |
|                                                  | 401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar | İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 34                                                     |
|                                                  | 401-3 Doğum ve Babalık İzni                                                                       | Ekler, Sosyal Performans Göstergeleri, s. 45                                          |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018            | 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi                                                     | İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Taahhüdü, s. 36                                         |
|                                                  | 403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve olay incelemesi                                    | İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Taahhüdü, s. 36                                         |
|                                                  | 403-3 İş sağlığı hizmetleri                                                                       | İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Taahhüdü, s. 36                                         |
|                                                  | 403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi                                           | İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Taahhüdü, s. 36                                         |
|                                                  | 403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar                             | İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Taahhüdü, s. 36                                         |



# GRI İÇERİK DİZİNİ

| GRI Standardı                                  | Açıklama                                                                                                                  | İlgili Bölüm, Sayfa Numarası, Yanıtlar ve/veya URL |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018          | 403-9 İşle ilgili yaralanmalar                                                                                            | İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Taahhüdü, s. 36      |
|                                                | 403-10 İşle ilgili hastalıklar                                                                                            | İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Taahhüdü, s. 36      |
| GRI 404: Eğitim ve Gelişim 2016                | 404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati                                                                            | Ekler, Sosyal Performans Göstergeleri, s. 46       |
|                                                | 404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları                                                                   | Ekler, Sosyal Performans Göstergeleri, s. 46       |
|                                                | 404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi                                  | Ekler, Sosyal Performans Göstergeleri, s. 46       |
| GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016    | 405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği                                                                  | Ekler, Sosyal Performans Göstergeleri, s. 46       |
| GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016           | 406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler                                                                    | Ayrımcılık vakaları 0'dır.                         |
| GRI 408: Çocuk İşçi 2016                       | 408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler                              | 0                                                  |
| GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırılma 2016  | 409-1 Zorla veya Cebren Çalıştırma Vakaları Bakımından Belirgin Risk Teşkil Ettiği Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler | 0                                                  |
| GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016          | 411-1 Yerli halkların haklarının ihlaline ilişkin olaylar                                                                 | NA.                                                |
| GRI 413: Yerel Topluluklar 2016                | 413-2 Önemli ölçüde fiili ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler yerel topluluklar üzerindeki etkiler            | 0                                                  |
| GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016 | 414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler                                                             | 100%.                                              |
|                                                | 414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler                                                      | 0.<br>Ekler, Sosyal Performans Göstergeleri, s. 46 |
| GRI 415: Kamu Politikası 2016                  | 415-1 Siyasi bağışlar                                                                                                     | 0                                                  |
| GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016     | 416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi                          | İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Taahhüdü, s. 36      |
|                                                | 416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları                            | 0                                                  |
| GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016          | 417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ile etiketleme konusunda uyumsuzluk vakaları                                               | 0                                                  |
|                                                | 417-3 Pazarlama iletişimi ile ilgili uyumsuzluk vakaları                                                                  | 0                                                  |
| GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016                | 418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler                          | 0                                                  |



## TELEFON

+90 (312) 467 18 33

## ADRES

Kızılırmak Mahallesi, 1450 Sokak  
ATM Plaza, No: 1 / 68 B Blok, Kat: 14  
Çukurambar / Çankaya / Ankara / Türkiye

## WEB

[www.margunenerji.com.tr](http://www.margunenerji.com.tr)

## E-POSTA

[sustainability@margunenerji.com](mailto:sustainability@margunenerji.com)